



## CONVENTION TRIENNALE DE PARTENARIAT Intervenant Social en Gendarmerie

Entre

L'État représenté par Madame La Préfète,

La Gendarmerie représentée par le Commandant de Groupement de Gendarmerie Départementale de la Creuse,

Et

Le Conseil départemental de la Creuse représenté par Madame la Présidente du Conseil départemental de la Creuse,

### Préambule

Le Département « chef de file » en matière d'action sociale, d'autonomie des personnes et de solidarité des territoires, définit et met en œuvre les politiques publiques d'aide aux personnes en situation difficile pour les accueillir, les accompagner et créer les conditions de leur autonomie.

Dans le cadre de leurs missions de sécurité publique, les brigades de Gendarmerie sont appelées à intervenir auprès de personnes en détresse dont les situations relèvent de problématiques sociales. L'intervention d'un intervenant social en commissariat et en gendarmerie (ISCG) permet d'assurer une prise en charge sociale de la personne parallèlement au traitement, par le gendarme, de la situation l'ayant conduit à solliciter ce service de sécurité étatique.

Au cœur de la politique publique de soutien aux personnes reposant sur un partenariat territorial, les intervenants sociaux en commissariat et gendarmerie jouent un rôle déterminant. La définition de leurs missions par la **circulaire interministérielle NOR/INT/K/06/30043/J du 1<sup>er</sup> août 2006**, qui constitue le cadre de référence des postes, et leur déploiement au sein des départements métropolitains et ultra-marins confirment qu'ils répondent à un réel besoin d'écoute et de relais vers les acteurs sociaux.

### Article 1 : Objet de la convention

Toute personne en détresse sociale détectée par un service de police et de gendarmeries nationales peut prétendre bénéficier d'une aide appropriée. Afin d'optimiser et d'individualiser la réponse à ce besoin, les parties contractantes ont convenu de réévaluer le poste d'intervenant social intervenant au sein des brigades de Gendarmerie, la convention initiale ayant été signée le 1er mars 2009.

### Article 2 : Missions du travailleur social

Un équivalent temps plein, recruté par le Conseil Départemental de la Creuse, intervient pour les services de Gendarmerie/Police et dans le cadre de l'Unité Médico Judiciaire. (UMJ)

Le temps de travail est réparti en fonction des demandes. Il est assuré à minima à hauteur de 30 % de l'action globale de l'Intervenant Social Commissariat Gendarmerie (ISCG) pour les demandes des Gendarmeries de la Creuse.

Les missions confiées sont déclinées selon trois axes :

1. rôle d'accueil des personnes en situation de détresse sociale : accueil physique et évaluation des besoins sociaux

Publié sur le site [www.creuse.fr](http://www.creuse.fr) le 28 novembre 2022

2. rôle d'orientation et de conseil : orientation vers les services dédiés garantissant un traitement adapté

3. rôle de relais vers les partenaires (accès au droit, police, justice, services sociaux, sanitaires...)

Il s'agit d'un dispositif d'action sociale qui se distingue de l'aide aux victimes pour laquelle il vient en complément. En effet, si la prise en charge des victimes représente une grande partie de l'activité des ISCG, leur mission consiste également à accueillir et orienter les auteurs présumés et toute personne en lien avec les forces de sécurité étatique dont la problématique présente une composante sociale avérée. L'intervenant social peut ainsi recevoir toute personne majeure ou mineure, dont la situation sociale est marquée par des difficultés (violences conjugales et familiales, situation de détresse et vulnérabilité, familles démunies face à l'instabilité ou l'endoctrinement de leurs enfants ou de leurs proches, etc...) après saisine des services internes, ou après interventions, orientation des services sociaux ou associatifs, ou à la demande des personnes elles-mêmes.

Il peut également procéder à une auto saisine à partir des informations recueillies ressortant de l'activité des services de sécurité de l'État<sup>1</sup>. Il propose un temps d'écoute, permettant d'évaluer les besoins et d'envisager les réponses à apporter. Sauf exception, cette action se situe dans le court terme. Il doit mettre en œuvre les orientations nécessaires pour garantir un traitement adéquat des situations. La spécificité de ce poste réside dans la croisée de plusieurs champs professionnels (social, juridique, médico psychologique, etc...) et la nécessaire complémentarité des rôles afin de développer une prise en charge globale<sup>2</sup>.

De surcroît, l'intervenant social participe à l'observation départementale par l'élaboration d'un bilan d'activité statistique et qualitatif unique destiné aux parties contractantes.

### **Article 3 : Profil du poste et procédure de recrutement**

L'intervenant social exerce ses missions durant les jours ouvrés au sein de son bureau au Pôle Cohésion Sociale sous l'autorité hiérarchique de la Direction des Actions Sociales de Proximité selon la fiche d'activité jointe en annexe, et sous l'autorité fonctionnelle du Commandant de Groupement de Gendarmerie Départementale de la Creuse.

Aucune astreinte n'est prévue. Il ne peut être sollicité pour intervenir la nuit.

L'inscription aux formations proposées par l'Association Nationale d'Intervention Sociale en Commissariat et Gendarmerie (ANISCG) est encouragée pour faciliter la prise de fonction de l'intervenant. Le Commandant de Groupement de Gendarmerie veille à favoriser l'intégration et l'identification du professionnel au sein de son service.

### **Article 4 : Cadre juridique, déontologique de l'intervention**

L'action de l'intervenant social s'inscrit dans le cadre légal et respecte les règles éthiques et déontologiques du travail social.

L'accueil doit reposer sur la libre adhésion de la personne et s'effectuer dans un cadre confidentiel.

L'obligation légale de secret professionnel est un élément constitutif de son action. Il a pour objectif de garantir la confiance accordée et il répond également à la nécessité de protéger la vie privée et la dignité des personnes qui se confient à lui. L'intervenant social doit également respecter les règles de secret et confidentialité qui s'imposent aux gendarmes.

Il ne peut participer à des investigations dans le cadre d'enquête judiciaire.

### **Article 5 : Statut – rémunération**

Le professionnel recruté conserve, le cas échéant, ses conditions statutaires ou conventionnelles.

Le niveau de rémunération du professionnel s'inscrit dans la grille de rémunération de la fonction publique territoriale.

### **Article 6 : Locaux équipements**

<sup>1</sup>Pour la police nationale à travers la consultation du registre des mains-courantes et pour la gendarmerie nationale à travers la prise de connaissance des rapports d'évènement à caractère social.

<sup>2</sup>Cf. fiche de poste

Publié sur le site [www.creuse.fr](http://www.creuse.fr) le 28 novembre 2022.  
Le Conseil départemental fournit un bureau, le matériel informatique et téléphonique, ainsi qu'un véhicule de service ou, à défaut, assure la prise en charge des frais de déplacement.  
Le travailleur social est accueilli dans les locaux des brigades de Gendarmerie du Département. Un bureau garantissant le respect des règles de confidentialité sera mis à disposition.

#### **Article 7 : Financement**

Le poste émerge à des financements du Conseil Local de Sécurité et de la Prévention de la Délinquance et de l'Agence Régionale de Santé.

Le Conseil départemental de la Creuse assure le recrutement de l'intervenant social, le paiement du salaire et des charges et veille à sa formation continue.

#### **Article 8 : Communication entre les services**

Dans la stricte limite de leurs missions, l'intervenant social et les gendarmes sont libres d'échanger sur les situations qui le nécessitent dans le respect de l'article 4 de la présente convention.

#### **Article 9 : Transmission des informations statistiques**

Trimestriellement, l'intervenant social communique à l'état-major du groupement de Gendarmerie Départementale de la Creuse, les statistiques intéressant la présente convention.

#### **Article 10 : Comité de suivi**

Un comité de suivi est constitué, il est composé de :

- Madame la Présidente du Conseil départemental ou de son représentant,
- Monsieur le Directeur Départemental de la Sécurité Publique ou de son représentant,
- Monsieur le Commandant de Groupement de Gendarmerie

Ce comité examine, tous les ans, le bilan d'activité du professionnel. Sur la base de ce bilan, il peut formuler des préconisations afin d'améliorer ses conditions d'intervention dans le respect des objectifs et missions de la présente convention.

Le bilan d'activité ainsi que, le cas échéant, les observations et préconisations du comité de suivi, sont communiqués au Procureur de la République.

#### **Article 11 : Durée de la convention**

La présente convention de trois ans débute à compter de sa signature. A échéance, sa reconduction fait l'objet d'une concertation entre les présentes parties contractantes et les éventuels nouveaux partenaires. Elle est décidée par périodes successives de 3 ans.

Elle peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties par lettre recommandée avec accusé de réception, adressée trois mois avant la date d'expiration. Le non versement des crédits prévus constitue une clause suspensive immédiate.

Fait à Guéret, le

(en trois exemplaires originaux)

Pour le Conseil Départemental de la Creuse,

La Présidente du Conseil Départemental

Valérie SIMONET

Pour le Groupement de Gendarmerie Départementale  
de la Creuse,

Le Commandant de Groupement

Le Colonel Eric CABIOCH

Pour la Préfecture de la Creuse,  
La Préfète

Virginie DARFEUILLE

Publié sur le site [www.creuse.fr](http://www.creuse.fr) le 28 novembre 2022

Envoyé en préfecture le 25/11/2022

Reçu en préfecture le 25/11/2022

Publié le

The logo for SLOW, consisting of the word "SLOW" in a stylized, italicized font with a blue-to-purple gradient.

ID : 023-222309627-20221121-CP2022318-DE