

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
-----  
DÉPARTEMENT DE LA CREUSE  
-----

**DÉLIBÉRATION DU  
CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

SÉANCE DU 16 DÉCEMBRE 2022

**DELIBERATION N°CD2022-  
12/1/7  
DOSSIER N°5507**

**PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS**

Etaient présents :

Eric BODEAU, Thierry BOURGUIGNON, Marie-Christine BUNLON, Delphine CHARTRAIN, Laurence CHEVREUX, Mary-Line GEOFFRE, Laurent DAULNY, Catherine DEFEMME, Hélène FAIVRE, Patrice FILLOUX, Marie-France GALBRUN, Franck FOULON, Jean-Luc LEGER, Jean-Jacques LOZACH, Patrice MORANCAIS, Valérie SIMONET, Jérémie SAUTY, Hélène PILAT, Marinette JOUANNETAUD, Catherine GRAVERON, Marie-Thérèse VIALLE, Bertrand LABAR, Isabelle PENICAUD, Armelle MARTIN, Guy MARSALEIX, Valéry MARTIN, Renée NICOUX

Avai(en)t donné pouvoir :

Philippe BAYOL à Armelle MARTIN  
Nicolas SIMONNET à Marie-Thérèse VIALLE  
Thierry GAILLARD à Catherine DEFEMME

ORIGINE : *Direction Générale des Services/Pôle Ressources et Modernisation/Direction des Ressources Humaines*

RAPPORTEUR : Mme Valérie SIMONET  
en l'absence de M. Thierry GAILLARD

**OBJET : Personnel Départemental : Adaptation des emplois**



**LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

*VU la loi du 10 août 1871 relative aux Conseils Généraux,  
VU la loi du 02 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des Communes, des Départements et des Régions,  
VU la délibération n° CD2021-07/1/1 portant élection de la Présidente du Conseil Départemental de la Creuse,  
VU le rapport CD2022-12/1/7 de Madame la Présidente du Conseil Départemental,  
VU l'avis de la Commission CD - Modernisation de l'action publique, Finances et Ressources humaines,*

**DÉCIDE,**

D'adopter l'ensemble des propositions présentées, relatives à la transformation de postes (suppression/création) au sein des services du Conseil départemental de la Creuse.

Les propositions portent notamment sur :

- la modification du tableau des emplois de la collectivité ;
- la modification du tableau des effectifs de la collectivité ;
- la modification de l'organigramme de la collectivité.

## **RAPPEL DES PROPOSITIONS DU RAPPORT CITE EN OBJET :**

### **OBJET DU RAPPORT : Suppressions et créations de postes**

Le présent rapport porte sur l'évolution de plusieurs emplois permanents au sein de différents services de la collectivité : transformation, création et suppression de postes, afin de répondre aux besoins de l'organisation.

#### **A – Impact des propositions sur le tableau des emplois de la collectivité**

##### 1 – Direction Générale des Services

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion des Territoires Direction des Affaires Culturelles Service de la Lecture Publique et de la Coordination Culturelle  Libellé de l'emploi : Assistant administratif  Catégorie C  CE : Adjoints administratifs territoriaux – tous grades	Direction Générale des Services Direction du Développement et de l'Innovation Cellule Appui administratif et financier  Libellé de l'emploi : Gestionnaire financements et projets  Catégorie C  CE : Adjoints administratifs territoriaux – tous grades

Il est proposé de faire évoluer l'emploi vacant d'assistant administratif positionné actuellement au sein de la Direction des Affaires Culturelles : vers un emploi de Gestionnaire financements et projets qui serait transféré au sein de la Direction du Développement et de l'Innovation.

##### 2 – Pôle Ressources et Modernisation

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines  Libellé de l'emploi : Chef de projet Emploi, Effectif et Veille Juridique  Catégorie A	Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale Sous-Direction Gestion Ressources Humaines et compétences Service Formation / Entretiens Professionnels / Archivages

<p>CE : Ingénieurs territoriaux – tous grades Ou Attachés territoriaux – tous grades</p>	<p>Libellé de l'emploi : Chargé de projets GPEEC</p> <p>Catégorie A ou B</p> <p>CE : Attachés territoriaux – Grade : Attaché Ou Rédacteurs territoriaux – Grade : Rédacteur principal de 2ème classe et de 1ère classe</p>
<p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-Direction Gestion Ressources Humaines et compétences Service Recrutement et Modernisation des pratiques</p> <p>Libellé de l'emploi : Assistant Ressources Humaines</p> <p>Catégorie B ou C</p> <p>CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades Ou Adjoints administratifs territoriaux – tous grades</p>	<p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-Direction Gestion Ressources Humaines et compétences Service Gestion Administrative</p> <p>Libellé de l'emploi : Assistant de gestion du personnel</p> <p>Catégorie B ou C</p> <p>CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades Ou Adjoints administratifs territoriaux – tous grades</p>
<p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-Direction QVT - STMG</p> <p>Libellé des emplois : Chargés de propreté des locaux Site de La Souterraine – 4 H* Site de GUERET – 32 H*</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux Ou Agents de maîtrise territoriaux</p>	<p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-Direction QVT - STMG</p> <p>Libellé de l'emploi : Chargé de propreté des locaux Site de GUERET – 35 H</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux Ou Agents de maîtrise territoriaux</p>

*\*Il est proposé de supprimer ces deux postes pour en recréer un sur GUERET à 35 H*

Pour que la sous-direction Gestion Ressources Humaines et compétences soit en adéquation avec son fonctionnement, il est proposé de transformer :

- le poste de Chef de projet Emploi, Effectif et Veille Juridique, catégorie A, en poste de Chargé de projets GPEEC, catégorie A ou B et de rattacher ce poste au Service Formation ;
- le poste d'Assistant Ressources Humaines Catégorie B ou C, en poste d'Assistant de gestion du personnel, Catégorie B ou C, et de le rattacher au service Gestion administrative.

## 3– Pôle Cohésion des Territoires

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion des Territoires Secrétariat et Logistique de la Direction Générale Adjointe  Libellé de l'emploi : Assistant de direction  Catégorie B ou C  CE : Rédacteurs territoriaux Ou Adjoints administratifs territoriaux	Pôle Cohésion des Territoires Services Ressources  Libellé de l'emploi : Assistant administratif  Catégorie B ou C  CE : Rédacteurs territoriaux Ou Adjoints administratifs territoriaux

Suite à la restructuration des Pôles de décembre 2021, à l'intégration de certaines missions de l'ex-Pôle Stratégies Territoriales au sein du Service Ressources du Pole Cohésion des Territoires, il est proposé de transformer le poste d'Assistant de direction, Catégorie B ou C , en poste d'Assistant administratif, Catégorie B ou C, et de le transférer du Secrétariat et Logistique de la Direction Générale Adjointe vers le service Ressources.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine Immobilier et de la Construction Service de gestion du patrimoine foncier et immobilier  Libellé de l'emploi : Gestionnaire immobilier  Catégorie C  CE : Agents de maîtrise territoriaux – Tous grades Ou Adjoints techniques territoriaux – Tous grades Ou adjoints administratifs territoriaux – Tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine Immobilier et de la Construction Service de gestion du patrimoine foncier et immobilier  Libellé de l'emploi : Assistant de gestion immobilière et foncière  Catégorie B  CE : Techniciens territoriaux – Tous grades Ou Rédacteurs territoriaux – Tous grades

Au vu des compétences nécessaires au sein du service, il est proposé de transformer le poste de Gestionnaire Immobilier, Catégorie C, en poste d'Assistant de gestion immobilière et foncière, Catégorie B.

4 – Pôle Cohésion Sociale

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse Service PMI, Petite Enfance, Jeunesse et Actions de Santé  Libellé de l'emploi : Médecin de PMI  Catégorie A  CE : Médecins	Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse Service PMI, Petite Enfance, Jeunesse et Actions de Santé  Libellé de l'emploi : Sage-femme  Catégorie A  CE : Sages- femmes – Tous grades
Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse Service Petite Enfance, Jeunesse  Libellé de l'emploi : Chef de service Petite Enfance / Jeunesse  Catégorie A  CE : Attachés territoriaux Ou Conseillers Socio-éducatifs territoriaux Ou Puéricultrices territoriales Ou Sages-femmes territoriales Ou Infirmiers territoriaux en soins généraux	Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse Service PMI, Petite Enfance, Jeunesse et Actions de Santé  Libellé de l'emploi : Coordonnateur des modes d'accueil de la Petite Enfance et du Centre Départemental de Vaccination  Catégorie A  CE : Puéricultrices territoriales Ou Infirmiers territoriaux en soins généraux

Il est proposé de transformer :

- l'emploi vacant de Médecin de PMI en poste de Sage-Femme
- l'emploi de Chef de service Petite Enfance / Jeunesse en poste de Coordonnateur des modes d'accueil de la Petite Enfance et du Centre Départemental de Vaccination

**B - Impact des propositions sur le tableau des effectifs de la collectivité**

Il conviendra de mettre à jour le tableau des effectifs de la collectivité au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonction.

**C – Impact des propositions sur l'organigramme de la collectivité**

Les organigrammes impactés par ces transformations de postes seront mis à jour au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonctions.

Publié sur [www.creuse.fr](http://www.creuse.fr) le 20/12/2022

Envoyé en préfecture le 20/12/2022

Reçu en préfecture le 20/12/2022

Publié le

The logo for SLOW (Système de Liaison et d'Orientation des Usagers) is displayed in blue and red.

ID : 023-222309627-20221219-CD2022\_0087-DE

**Adopté : 30 pour - 0 contre - 0 abstention(s)**

La Présidente du Conseil  
Départemental de la Creuse  
**Valérie SIMONET**