



# RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2021

# SOMMAIRE

<b>.I.</b>	<b>LES 5 FINALITÉS</b>	<b>P. 07</b>
-A-	F1 : Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations	P. 09
-B-	F2 : Epanouissement de tous les êtres humains	P. 13
-C-	F3 : Lutte contre le changement climatique et protection de l'atmosphère	P. 17
-D-	F4 : Préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources	P. 21
-E-	F5 : Dynamique de développement selon des modes de consommation et de production responsables	P. 25
<b>.II.</b>	<b>RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES</b>	<b>P. 29</b>
-A-	Caractéristiques de l'emploi	P. 30
-B-	Principaux métiers de la collectivité	P. 32
-C-	Recrutements et mobilité	P. 33
-D-	Temps de travail	P. 34
-E-	Promotion	P. 34
-F-	Formation	P. 35
-G-	Rémunération	P. 35
-H-	Absences	P. 36
-I-	Prestations sociales	P. 37
-J-	Retraite	P. 38

**L**abellisé Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV), le Conseil départemental s'engage pour le développement durable dans ses investissements, actions, réalisations, projets,...

**Le développement durable, c'est une conception de la croissance économique qui s'inscrit dans une perspective de long terme et qui intègre les contraintes écologiques et sociales.**

**Parler développement durable, ce n'est donc pas uniquement faire référence à la sauvegarde des milieux naturels, c'est inventer de nouvelles façons de faire, de nouveaux modes de travail, de consommation, de production, afin d'améliorer nos pratiques en faveur du bien-être des Hommes et de la préservation de l'environnement.**

**Au-delà de la seule obligation réglementaire qui incombe aux collectivités de rendre compte de leurs réalisations et projets en matière de développement durable, ce rapport est avant tout l'occasion de mettre en perspective l'action du Département en ce sens, pour son territoire et pour ses habitants, pour aujourd'hui et pour demain.**



**PARTENARIATS  
POUR LA RÉALISATION  
DES OBJECTIFS**

**JUSTICE ET PAIX**



**17**

**16**

**VIE TERRESTRE**



**15**

**PRÉSERVATION  
DE LA VIE AQUATIQUE**



**14**

**LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES**



**13**

**CONSOMMATION ET  
PRODUCTION  
RESPONSABLES**



**12**

**OBJEC  
DE DÉVELO  
DURA**

**10**

**VILLES ET  
COMMUNAUTÉS  
DURABLES**



**11**

**RÉDUCTION  
DES INÉGALITÉS**





ÉRADICATION  
DE LA PAUVRETÉ



LUTTE  
CONTRE LA FAIM



BONNE SANTÉ  
ET BIEN-ÊTRE



ÉDUCATION  
DE QUALITÉ



ÉGALITÉ  
ENTRE LES SEXES



EAU SALUBRE  
ET ASSAINISSEMENT



ÉNERGIES DURABLES  
À UN COÛT ABORDABLE



EMPLOIS DÉCENTS  
ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



INDUSTRIALISATION  
DURABLE ET INNOVATION

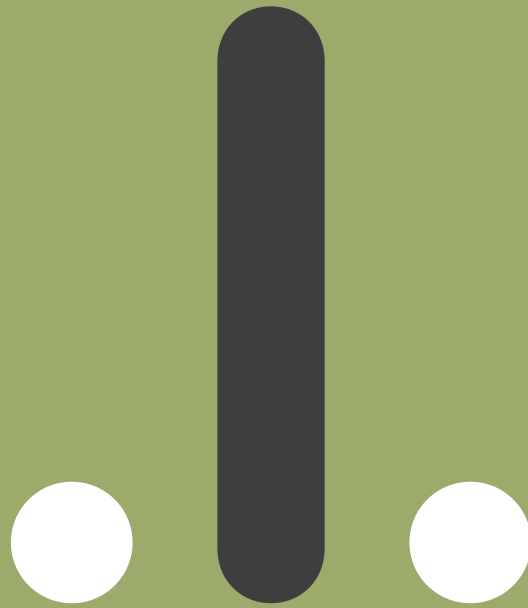
7

OBJECTIFS  
DE DÉVELOPPEMENT  
DURABLE

9







# LES 5 FINALITÉS



**-A-** F1 : Cohésion sociale et solidarité  
entre les territoires et les générations



**-B-** F2 : Epanouissement de tous les êtres humains



**-C-** F3 : Lutte contre le changement climatique  
et protection de l'atmosphère



**-D-** F4 : Préservation de la biodiversité, des milieux  
et des ressources



**-E-** F5 : Dynamique de développement  
selon des modes de consommation et  
de production responsables







# -A- FINALITÉ 1

## Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations



Selon la définition donnée par le Ministère de la Transition Ecologique, la cohésion sociale est « la capacité de la société à assurer le bien-être de tous ses membres, incluant l'accès équitable aux ressources disponibles, le respect et la dignité dans la diversité, l'autonomie personnelle et collective et la participation responsable ».

### — Ce que fait le Département —

Les solidarités humaines sont au cœur des compétences du Département. En ce sens, il développe des politiques de proximité visant la cohésion sociale et la solidarité entre les territoires et les générations.

100% inclusion, le Conseil départemental s'engage pour rendre accessible :

- ses bâtiments et sites aux personnes à mobilité réduite ;
- l'outil informatique à tous et notamment aux personnes en difficulté et aux personnes âgées, ainsi qu'aux collégiens.

100% solidaire au travers de l'Agence d'Aménagement et d'Attractivité et des contrats Boost'Ter et Boost'Comm'Une, le Département accompagne les territoires pour favoriser l'attractivité territoriale tout en déployant, de façon collaborative, une stratégie marketing visant à accueillir de nouvelles populations. Une attractivité qui passera également par l'emploi, la valorisation du patrimoine ou encore les sports nature comme la randonnée pédestre ou cycliste.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2021



- Déploiement de **9 conseillers numériques** sur le département (soit 1 par intercommunalité) pour apporter un accompagnement collectif et individuel à tous les Creusois en lien avec les territoires et les bibliothèques

- Accompagnement de l'**action Co'Ordi** (dans le cadre des chantiers d'insertion) qui vise à reconditionner des ordinateurs, tablettes et smartphones usagers, pour les mettre à disposition des plus fragiles



- Accompagnement de la structure Revatec (via la Fabrique à Initiatives – soutien via fonds d'insertion) pour le reconditionnement d'**aides techniques à l'autonomie** (lits médicalisés, cannes, fauteuils roulants, téléphones à grosses touches,...)

- **Refonte du site internet** des Archives départementales

- Mise en place d'un **partenariat avec la Banque des Territoires** pour le programme « Petites Villes de Demain » avec le recrutement de 7 chefs de projets via l'Agence d'Attractivité et d'Aménagement de la Creuse (A 2.3)



- Organisation d'une **édition virtuelle** du festival « Mômes à la Page » : visites d'ateliers virtuelles, échanges à distance, rencontres en visio,...

- Réalisation de **8 vidéos** « Un trésor dans mon département » et d'une vidéo sur la restauration de l'horloge de Vallière

- Publication d'un **ouvrage** (collection « Chemin faisant ») et d'une exposition sur « Les monuments aux morts de la Creuse »

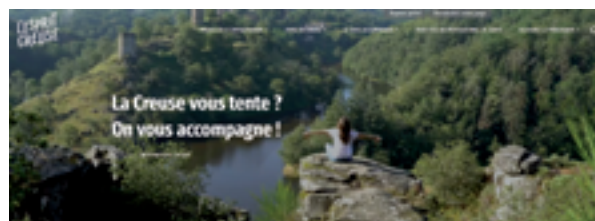
- Lancement du **projet de marketing territorial** dans le cadre du PPC

- Poursuite du déploiement des **contrats Boost'Ter** avec les intercommunalités

- Signature des contrats **Boost'Comm'Une** avec **234 communes** (soit 92% des communes éligibles) pour des projets d'aménagement ou de réhabilitation des espaces publics, des bâtiments communaux ou de la voirie communale

- Démarrage de la phase de conception du projet d'**aménagement du bourg de Crozant** (élaboration du cahier des charges et des pièces du marché pour le recrutement d'une équipe de maîtrise d'œuvre, sélection de l'équipe de maîtrise d'œuvre et recherche de partenaires financiers)

- Structuration de l'**offre d'accueil pour de nouveaux habitants** : Café de l'Accueil avec ateliers thématiques autour d'actions communes ou portées par le Département (Smartbox, conciergerie, parcours du nouvel arrivant)



- Création du **site conciergerie** à destination des nouveaux arrivants

- **Lancement de l'application Job23** suite à la mise en place du site fin 2019 et montée en puissance des actions de promotion de la plateforme

- Réalisation des **travaux de mise en accessibilité** des collèges de Chénéraillles et Boussac et début de ceux du collège de Felletin

# LE DÉPARTEMENT EN ACTION DEMAIN



- Montée en puissance des **ateliers collectifs et individuels** proposés par les Conseillers numériques



- **Lancement d'une communication ciblée** auprès des potentiels bénéficiaires de l'opération Co'Ordi

- Recrutement de plusieurs personnes en **contrat d'insertion** pour l'atelier de reconditionnement des aides techniques à l'autonomie Revatec

- Mise en place d'une **indexation collaborative** sur le nouveau site des Archives départementales

- **Création de vidéos et tutoriels** diffusés mensuellement sur la chaîne Youtube du Département, en préalable à la tenue du festival « Mômes à la Page » à Sainte-Feyre en 2022



- Poursuite des vidéos de **valorisation de notre patrimoine** « Un trésor dans mon département »

- **Réalisation d'une nouvelle publication** (collection « *Chemin faisant* ») « L'habitat rural traditionnel de la Creuse » et d'une exposition sur le Label « Site Rivières Sauvages »

- Poursuite du déploiement des stratégies partagées et mise en œuvre des **projets dans le cadre des contrats Boost'Ter**

- Poursuite de l'**inscription de projets** pour les communes signataires et mise en œuvre dans le cadre des contrats Boost'Comm'Une



- Propositions de plusieurs **scenarii d'aménagement du bourg de Crozant** et début des travaux

- **Accueil et accompagnement à l'installation de professionnels de santé** et organisation d'un évènement « accueil de nouveaux arrivants » à l'échelle départementale

- **Lancement de la marque de territoire** dans le cadre du marketing territorial initié en 2020

- Mise en place de l'application **Intramuros** et de **Picto Access** dans le cadre de la transformation numérique du territoire

- Intégration des **annonces de Pôle Emploi sur Job23** et poursuite des actions de promotion (« *Bus de l'emploi* », *ateliers dans les UTAS*, *participation à des évènements*,...)



- **Fin des travaux** de mise en accessibilité du collège de Felletin



- **Réalisation des travaux** du collège de Dun-le-Palestel, du site Pierre Leroux et de l'Auditorium



# Epanouissement de tous les êtres humains



Selon l'article 1 de la déclaration de Rio : « les êtres humains sont au centre des préoccupations relatives au développement durable. » En effet, le développement durable doit avant tout permettre la « satisfaction des besoins et des aspirations des Hommes » sans oublier l'épanouissement personnel.

## — Ce que fait le Département —

« Les Hommes ne sont pas seulement des êtres de raison et de besoins, ils sont aussi des êtres d'émotion et de passion ». Parce qu'au-delà de la satisfaction des besoins essentiels, l'épanouissement humain doit être pris en compte, le Conseil départemental veille, dans les politiques qu'il met en œuvre, à considérer le bien-être des usagers et de ses agents.

Le bien-être, c'est la santé sous toutes ses formes, le « prendre soin ». Tout d'abord, via la médecine conventionnelle. Pour séduire de nouveaux professionnels de santé et accompagner la montée en compétences de ceux déjà en activité, le Département poursuit le déploiement de son Plan Santé « Dites...23 ! » et renforce son action.

Ensuite, par des thérapies naturelles. Le Département poursuit le travail engagé sur le site de l'étang des Landes, afin d'expérimenter un projet qui replace la nature au cœur du système : « Pleine Santé, Pleine Nature ».

Puis, par la prévention. Le Conseil départemental entend développer des techniques de nettoyage plus respectueuses de l'environnement et de la santé humaine.

Enfin, par l'encouragement à la pratique d'activités. Ainsi, il met en place dans les collèges, le Chèq'Collèges, afin d'inciter les élèves à pratiquer des disciplines sportives et culturelles dans un objectif de bien-être et d'épanouissement.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2021

- Organisation par les Archives départementales, en partenariat avec le Musée de Guéret, de **journées scolaires d'éducation artistique et culturelle** pour les élèves de primaire, collèges et lycées

- Réalisation du tracé de liaison douce et du relevé topographique des chemins dans le cadre du **projet « Pleine Nature, Pleine Santé »** à l'étang des Landes

## Grande TRAVERSÉE VTT CREUSE

- Aménagement et ouverture du **premier tronçon de la Grande Traversée VTT de la Creuse**

- Aménagement d'une **boucle locale à vélo sur la Communauté de Communes Marche et Combrailles en Aquitaine** et préparation d'une boucle sur Creuse Grand Sud

- Début de la requalification des **aménagements Véloroute** (*Tour de la Creuse à vélo*) avec actualisation des panneaux

- Réalisation d'un positionnement marketing de la **Véloroute V87** (*de Chambonchard à Faux-la-Montagne pour la partie Creuse*) en partenariat avec les Départements concernés par le tracé (*Allier, Corrèze, Lot, Tarn-et-Garonne*) et la Région Nouvelle-Aquitaine

- Accompagnement des EPCI et comités pour la **création d'itinéraires** de grandes randonnées (*GR*) et de grandes randonnées de pays (*GRP*)



- Début des travaux de **réfection de l'internat** du collège de Felletin

- Positionnement de deux autres collèges (*Bonnat et Ahun*) pour l'**aménagement de leur cour** à l'image du projet initié à Auzances, avec l'aide du CAUE : végétalisation, potager, égalité filles/garçons, école en extérieur, matériau recyclé,...

- Lancement du marché de travaux pour l'aménagement de l'**atelier de technologie du collège Martin Nadaud**



- Lancement du **Chèque Collèges** pour tous les collégiens creusois, d'une valeur de 50 €, afin de les inciter à la pratique d'activités sportives, artistiques et culturelles

- Attribution du marché de maîtrise d'œuvre pour la réhabilitation de la **longère de l'étang des Landes** dans le cadre du chantier démonstrateur

- Poursuite du **déploiement du Plan Santé « Dites...23 ! »** pour accompagner la formation et l'installation des professionnels et futurs professionnels de santé

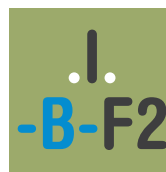


- Formalisation d'un **nouveau dispositif de télétravail** au Conseil départemental

- Passage progressif au **nettoyage écologique des bâtiments départementaux** avec des produits plus respectueux de la santé des agents et de l'environnement

- Mise en place de **formations Sauveteur Secouriste du Travail (SST)**

# LE DÉPARTEMENT EN ACTION DEMAIN



- **Diversifier les journées scolaires d'éducation artistique et culturelle** organisées par les Archives départementales, en trouvant de nouveaux partenariats



- Aménagement des chemins et acquisition de **terrains pour création de la liaison douce** dans le cadre du projet « Pleine Nature, Pleine Santé » à l'étang des Landes

- Poursuite du développement et de la structuration de la Grande Traversée VTT avec un **nouveau tronçon ouvert chaque année** jusqu'en 2024

- Poursuite des aménagements de boucles locales à raison d'un **secteur intercommunal aménagé par an** jusqu'en 2024



- **Structuration des grands itinéraires Véloroute** traversant la Creuse, en partenariat avec les territoires concernés et poursuite de la requalification des aménagements du Tour de la Creuse à vélo d'ici 2024

- **Fin des travaux de réfection** de l'internat du collège de Felletin

- **Début des travaux d'aménagement** de la cour du collège d'Auzances

- **Lancement des travaux d'aménagement** de l'atelier de technologie du collège Martin Nadaud

- Réalisation de la **première phase de travaux** de la réhabilitation de la longère de l'étang des Landes

- **Campagne de communication** ciblée auprès des futurs professionnels de santé sur le dispositif « Dites...23 ! »

- Projet de **création d'une Box Santé 23** visant à proposer un séjour immersif à des professionnels de santé avant leur installation sur le territoire creusois

- **Evaluation du dispositif** de télétravail

- Formation de **nouveaux formateurs internes** Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

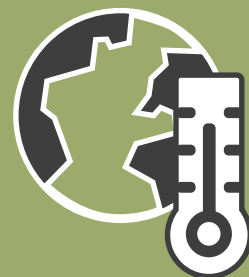


- **Formation des Agents d'Entretien Polyvalents** sur l'utilisation des produits et techniques de nettoyage, et initiation à l'outil informatique





# Lutte contre le changement climatique et protection de l'atmosphère



La lutte contre le changement climatique constitue une priorité mondiale. Les collectivités locales ont une responsabilité forte en tant que décideurs locaux à travers la réduction des gaz à effet de serre, une meilleure maîtrise des consommations d'énergie et le développement des énergies renouvelables.

## — Ce que fait le Département —

Que ce soit en matière d'actions autour de la préservation de la ressource en eau, de la réduction de la consommation d'énergies ou de la dématérialisation de ces process, le Département agit contre le changement climatique.

« Vecteur d'énergie positive », la collectivité voit l'utilisation de ses vélos électriques en constante augmentation, tout comme de ses véhicules. Des véhicules qui se multiplient aussi chez nos concitoyens, prenant le virage de l'électrique. Pour accompagner cette évolution, le Département installe des bornes de rechargement sur tout le territoire mais s'investit également dans la production avec la pose de panneaux photovoltaïques sur ses bâtiments.

Des bâtiments pour lesquels la consommation d'énergie est scrutée avec l'objectif de la réduire dans les années à venir. Changement de menuiseries, installation de chaufferies biomasse, ... sont autant de mesures prises pour atteindre cet objectif.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2021

• Mise en œuvre de l'**outil Enquête d'eau** en partenariat avec les structures GEMAPI et l'Observatoire Français de la Biodiversité

• Suivi de la **température de l'eau dans les étangs** dans une logique de « sentinelle du climat »

• Réalisation d'un **travail de recensement des réserves** en eau des sols sur le territoire de l'étang des Landes

• **Analyses des équilibres** qualitatifs et quantitatifs entre étangs et cours d'eau sur le système étang de Viges/Le Verraux sur le bassin versant de la Petite Creuse

• **248 km parcourus par les agents** en vélos électriques soit 61 752g de CO<sub>2</sub> évités en 2021

• Réalisation d'un **diagnostic des consommations en énergie** (*combustible, électricité et eau*) des bâtiments départementaux ayant une superficie de plancher supérieure ou égale à 1 000 m<sup>2</sup> dans le cadre du « Décret tertiaire »

• Installation de **3 bornes de rechargement pour véhicules électriques** à Lussat, Crozant et Aubusson

• Création d'une **aire de covoiturage à La Souterraine**

• **Equipped des agents de la collectivité** et de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) en outils nomades

• Travail pour la **mise en place d'une Gestion Electronique de Documents (GED)** à la MDPH et à la Direction des Personnes en Perte d'Autonomie pour aller vers un traitement dématérialisé des demandes

• Réfection de la toiture de l'UTAS de Boussac qui a permis une **économie de 356 MWh cumac** (*cumulé actualisé*)

• Lancement du marché pour le **système d'archivage électronique** des Archives départementales

• Organisation du **challenge Cube.S**, avec le CEREMA (*opérateur pour le Ministère de l'Environnement et de la Transition Écologique*) visant à organiser de nombreux événements autour des économies d'énergie, dans 9 collèges creusois

• Equipement de **6 salles de réunion pour la visioconférence**

• Déploiement de **4 copieurs multifonctions moins énergivores**

• Mise en œuvre de la **signature électronique** des documents des marchés publics et des délibérations

• Paramétrage de **formulaire de demandes d'aides du Plan Santé** via la Saisine par Voie Electronique intégrée au site internet du Département

• Passage progressif aux **matériels sur batterie pour l'entretien des espaces verts**

• Signature des marchés pour la **réalisation de chaufferies biomasses** au collège de Crocq et au Centre de vacances de Super-Besse et missions d'études attribuées pour les collèges de Châtelus-Malvaleix et Chénérailles ainsi que pour le Parc départemental

• Installation de **panneaux photovoltaïques** sur la toiture du Centre d'exploitation de Royère de Vassivière

• **Remplacement des menuiseries** dans plusieurs bâtiments départementaux : DISC, Ecole annexe (*service DRH*) et Centre de vacances de Super-Besse

• Déploiement généralisé d'un **outil informatique d'envoi automatisé** des rapports d'analyses aux clients du Laboratoire départemental d'analyses

• Construction d'une **chambre froide** extérieure au LDA permettant de s'intégrer dans la logistique QUALYSE vers les sites de Tulle et La Rochelle

• **Remplacement des groupes de condensation** des chambres froides intérieures pour pouvoir utiliser des fluides de nouvelle génération à bas potentiel de réchauffement global (GWP)

# LE DÉPARTEMENT EN ACTION DEMAIN



• **Poursuite du travail de relevé de températures** de l'eau des étangs

• Analyses des équilibres qualitatifs et quantitatifs entre **étangs et cours d'eau** sur l'étang de Toueille, bassin versant de la Gartempe

• Poursuivre les créations d'**aires de covoiturage**



• Mise en place d'un plan d'actions suite au diagnostic établi dans le cadre du « Décret tertiaire » afin d'arriver à une **diminution de 40% de consommation d'énergie** et fluides à horizon 2030

• Dans le cadre de la GED mise en place pour la MDPH et la DPPA, **développer le téléservice** via le site internet du Département

• **Lancement du projet de système d'archivage électronique** des Archives départementales

• Organisation du challenge Cube.S, avec le CEREMA (opérateur pour le Ministère de l'Environnement et de la Transition Ecologique) visant à **organiser de nombreux évènements autour des économies d'énergie**, dans les 9 collèges creusois restants



• Poursuite du changement de **parc de copieurs** par des outils moins énergivores

• Poursuite du **renouvellement du parc de matériels thermiques** par des matériels électriques



• **Installation de la chaufferie biomasse** au Centre de vacances de Super-Besse

• Remplacement des **menuiseries de l'Ecole annexe (laverie)**

• Début des travaux pour l'amélioration énergétique du **collège de Dun-le-Paestel**

• Installation d'un **abri pour les vélos électriques** au Pôle Cohésion Sociale

• **Mise en place d'un extranet** permettant aux clients du LDA d'accéder à un espace personnel sécurisé



# Préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources



La biodiversité et la conservation des écosystèmes sont essentielles pour un développement durable des ressources, dont l'eau fait partie intégrante. Les collectivités territoriales, et notamment les Départements, interviennent sur ces aspects au travers de leurs politiques dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux naturels.

## — Ce que fait le Département —

Suite aux divers épisodes de sécheresse qu'a connus la Creuse ces dernières années, la question de la ressource en eau est devenue récurrente et essentielle. Coordinateur, expert technique et partenaire financier, le Département se mobilise auprès des collectivités et syndicats de gestion d'eau. C'est en ce sens que les premières données de l'observatoire de l'eau ont été diffusées aux acteurs de l'eau.

L'eau, c'est aussi ce label « Sites Rivières Sauvages » pour nos deux rivières que sont la Gioune et le Pic pour leur qualité remarquable et qui seront bientôt rejointes par un affluent, le Cubaynes, ou encore ce site d'exception qu'est l'étang des Landes, classé Réserve Naturelle Nationale et géré par le Conseil départemental.

L'étang des Landes où le Département met de nombreuses actions en place en faveur de la préservation de la biodiversité. Faune et flore exceptionnelles se côtoient, pour y former un biotope aussi précieux que rare, auquel les agents sensibilisent les nombreux visiteurs, chaque année, et bientôt les scolaires au travers d'un guide des animations scolaires à destination des enseignants.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2021



- **Renouvellement du label** « Sites Rivières Sauvages » pour le Pic et la Gioune et demande de labellisation du Cubaynes

- Préparation d'un **recueil des travaux** réalisés en rivière sur la période 2010-2020

- Remplacement des stations d'épuration de Fursac et Saint-Sulpice-le-Guérétois par une **lagune naturelle avec filtration tertiaire** par Filtre Planté de Roseaux

- Création d'un **assainissement collectif** par Filtre Planté de Roseaux à Néoux, Viersat, Saint-Germain-Beaupré et Bouzogle

- Diffusion des données de l'**observatoire de l'eau** à 300 acteurs concernés



- Lancement d'une **étude sur le Triton crêté** sur le site de l'étang des Landes



- Réalisation d'un **recueil des animations scolaires** de l'étang des Landes à destination des enseignants creusois

- Evaluation de l'impact d'une saison de pâturage en zone humide sur **l'état sanitaire du troupeau** qui pâture à l'étang des Landes

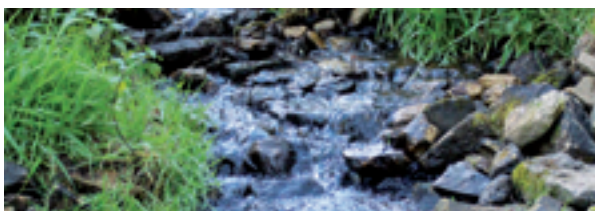


- Extension du **dispositif de pâturage itinérant** à Crozant et Fresselines et allongement de la durée du dispositif de 8 à 11 semaines

# LE DÉPARTEMENT *EN ACTION* DEMAIN



- **Mise en œuvre du label** « Sites Rivières Sauvages »



- Mise à jour continue des **données de l'observatoire de l'eau**

- Poursuite de l'étude sur le triton crêté à l'**étang des Landes** pour les 3 ans à venir



- **Développement des animations éducatives** auprès des scolaires sur le site de l'étang des Landes



- **Evolution du dispositif** de pâturage itinérant







# Dynamique de développement selon des modes de consommation et de production responsables

Le rôle des collectivités territoriales, en matière de développement de modes de consommation et de production responsables, découle de leur proximité avec les acteurs de la production et de la consommation qui vivent, produisent et consomment sur leurs territoires.

## — Ce que fait le Département —

Le Département s'engage pour promouvoir et mettre en œuvre des modes de consommation responsables et durables.

Il s'agit tout d'abord de valoriser la production locale et les circuits courts. Dans les collèges, des actions sont conduites et seront renforcées, avec les partenaires et acteurs locaux, auprès des collégiens autour du gaspillage alimentaire. Et pour les agents des cuisines, ce sont des nouveaux matériels qui viendront améliorer la qualité de cuisson des aliments.

Des actions à mettre en lien avec le Projet Alimentaire Territorial piloté par l'Agence d'Attractivité et d'Aménagement de la Creuse.

Sur le non-alimentaire, le Département rationalise les achats de fournitures et de services en constituant des groupements de commandes à l'échelle départementale, qu'il coordonne. De même, il met en œuvre des circuits de recyclage dès que cela est possible, notamment sur le papier et les Equipements de Protection Individuelle.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2021

• Premières conclusions du **dispositif PRE-ISABEL Creuse** pour l'abreuvement du bétail en collaboration avec la Chambre d'Agriculture et le Bureau de recherches géologiques et minières

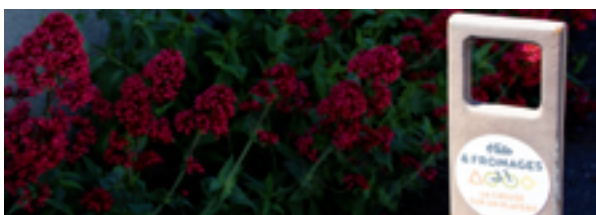


• Développement, au sein des collèges, de l'**achat de denrées auprès des producteurs locaux**

• Sensibilisation des agents des cuisines des collèges au **goût des aliments travaillés**, par des processus de cuisson conservant la saveur des aliments frais



• Engagement d'un processus de **diminution du gaspillage alimentaire** dans les collèges pour atteindre -50% d'ici 2025



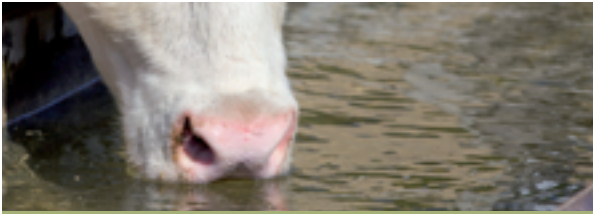
• **Label « Vélo et Fromages »** obtenu pour 2 circuits supplémentaires : boucle n°31 « Etangs et châteaux » et boucle n°19 « Echappée belle au pays de Jean de Brosse »

• Mise en place d'un **groupement de commandes** « Produits d'entretien et petit matériel » pour le nettoyage des locaux départementaux plus respectueux de l'environnement et de la santé humaine (*avec le LDA et les collègues*)

• Opérations de **recyclage du papier** via des circuits dédiés

• Récupération des **Equipements de Protection Individuelle usagers** pour les diriger vers un circuit de recyclage

# LE DÉPARTEMENT *EN ACTION* DEMAIN



- Enclenchement de la **seconde phase du dispositif PRE-ISABEL** avec la réalisation d'investigations sur sites préfigurés et potentiellement favorables

- **Achat de matériel de cuisson** lente

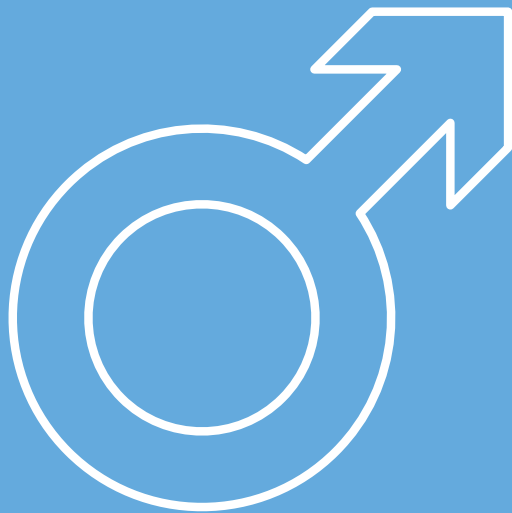
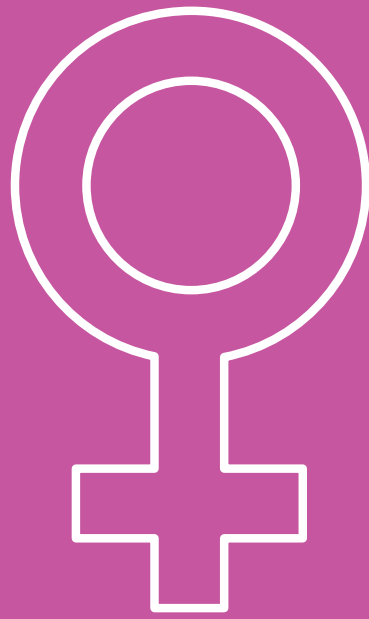
- Recrutement, pour 3 ans, d'un **chargé de mission** pour accompagner le projet de réduction du gaspillage alimentaire



- **Poursuite des opérations** de recyclage du papier via des circuits dédiés



- Poursuite du **dispositif de collecte et recyclage** des Equipements de Protection Individuelle





# RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

---

« Chaque année, est présenté devant les comités techniques, un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, comportant notamment des données relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération et à l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle. »  
*(Loi n°2012-347 du 12 mars 2012)*

**DONNÉES 2020**



# CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

## — Effectif global de la collectivité —

Statuts	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Non rattachés à une Cat.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Emplois fonctionnels</b>	1	2	-	-	-	-	-	-	1	2	3
<i>Emplois permanents</i>											
<b>Fonctionnaires</b>	138	35	71	53	228	295	-	-	437	383	820
<b>Contractuels</b>	38	14	2	3	14	18	-	-	54	35	89
<i>Emplois non permanents</i>											
<b>Collaborateurs de Cabinet</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	3
<b>Contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels</b>	-	-	-	-	-	-	37	33	37	33	70
<i>Personnes bénéficiant</i>											
<b>d'1 contrat unique d'insertion (CUI-CAE)</b>	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2
<b>d'1 emploi d'avenir</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
<b>d'1 engagement services civiques</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
<b>Apprentis</b>	-	-	-	-	-	-	3	1	3	1	4
<b>Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)</b>	-	-	-	-	-	-	2	4	2	4	6
<b>Assistants familiaux</b>	-	-	-	-	-	-	122	27	122	27	149
<b>TOTAL</b>	177	51	73	56	242	313	166	68	658	488	1 146

## — Age moyen —

**FONCTIONNAIRES**  
48 ANS 6 MOIS

**CONTRACTUELS**  
35 ANS 9 MOIS



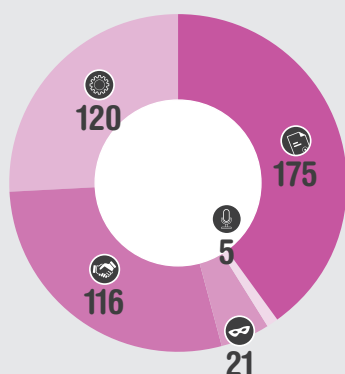
**FONCTIONNAIRES**  
49 ANS

**CONTRACTUELS**  
38 ANS 6 MOIS

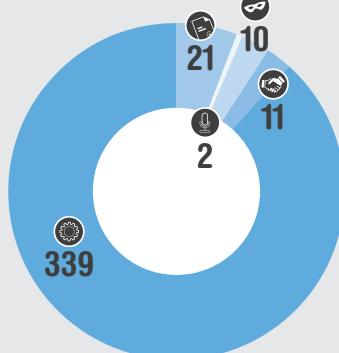


## — Filières —

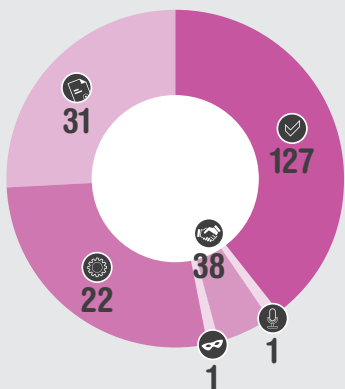
**FONCTIONNAIRES FEMMES**



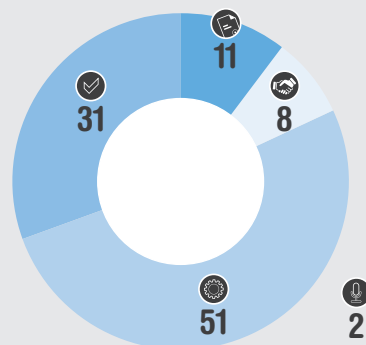
**FONCTIONNAIRES HOMMES**



**CONTRACTUELS FEMMES**



**CONTRACTUELS HOMMES**



**658 FEMMES**  
**+ 488 HOMMES**

**1 146**

- Administrative
- Animation
- Culturelle
- Sanitaire et Sociale
- Technique
- Non attachés

**TOTAL FONCTIONNAIRES**

- Administrative = 196
- Animation = 7
- Culturelle = 31
- Sanitaire et sociale = 127
- Technique = 459

**TOTAL CONTRACTUELS**

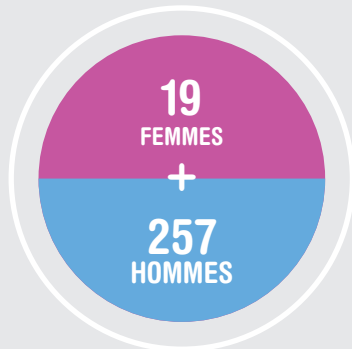
- Administrative : 42
- Animation : 3
- Culturelle : 1
- Sanitaire et sociale : 46
- Technique : 73
- Non attachés à une filière : 158



# PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA COLLECTIVITÉ

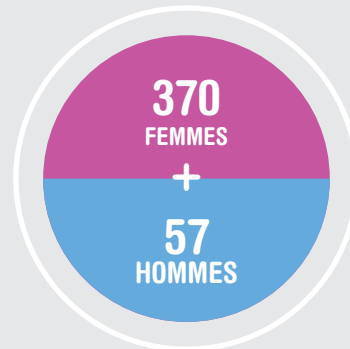
## — Secteurs d'activité —

### VOIRIE



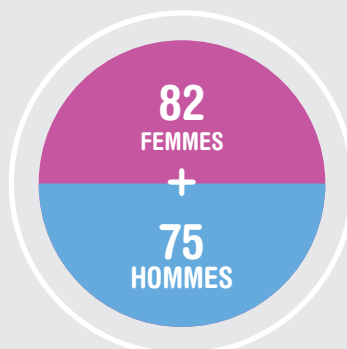
$$F + H = 276$$

### SOLIDARITÉ



$$F + H = 427$$

### COLLÈGES

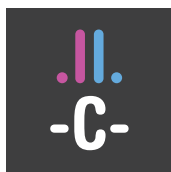


$$F + H = 157$$

471 FEMMES  
+ 389 HOMMES

860





# RECRUTEMENTS ET MOBILITÉ

## — Effectif —

Statuts	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Non rattachés à une Cat.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Emplois fonctionnels</b>	0	0	-	-	-	-	-	-	0	0	0
<i>Emplois permanents</i>											
<b>Fonctionnaires</b>	5	3	3	1	15	14	-	-	23	18	41
<b>Remplaçants</b>	-	-	-	-	-	-	15	16	15	16	31
<b>Contractuels sur postes vacants ou contractuels 3 ans</b>	8	4	1	3	1	2	-	-	10	9	19
<i>Emplois non permanents</i>											
<b>Collaborateurs de Cabinet</b>	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
<b>Contractuels recrutés sur emplois sai- sonniers ou occasionnels</b>	-	-	-	-	-	-	38	36	38	36	74
<i>Personnes bénéficiant</i>											
<b>d'1 contrat unique d'insertion (CUI-CAE)</b>	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1
<b>d'1 emploi d'avenir</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
<b>d'1 engagement services civiques</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
<b>Apprentis</b>	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2
<b>Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)</b>	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	3
<b>Assistants familiaux</b>	-	-	-	-	-	-	7	1	7	1	8
<b>TOTAL</b>	13	7	4	4	16	16	65	55	98	82	180

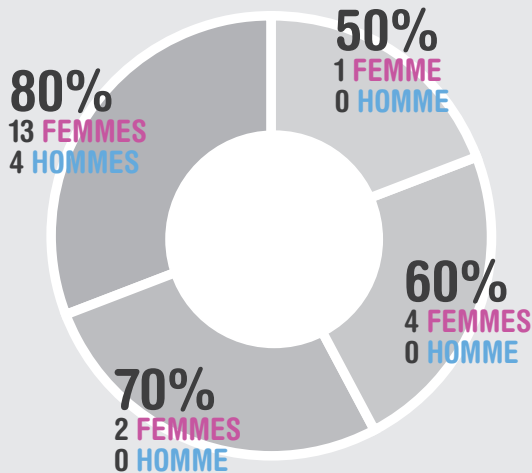


# TEMPS DE TRAVAIL

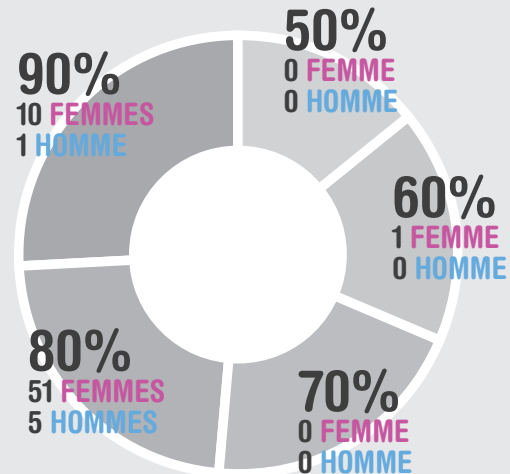
82 FEMMES  
+ 10 HOMMES

92

## TEMPS PARTIEL DE DROIT



## TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION



A NOTER QUE 6 FEMMES ET 1 HOMME TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION ONT DEMANDÉ À SURCOTISER AFIN DE DIMINUER L'IMPACT SUR LEUR RETRAITE.



# PROMOTION

233 FEMMES  
+ 201 HOMMES

434

## AVANCEMENTS D'ECHELON



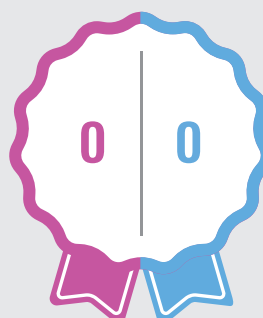
F + H = 342

## AVANCEMENTS DE GRADE



F + H = 91

## PROMOTION INTERNE



F + H = 0

## RÉUSSITE À UN CONCOURS AYANT ENTRAÎNÉ « UNE NOMINATION STAGIAIRE »



F + H = 1



# FORMATION

NOMBRE D'AGENTS  
AYANT PARTICIPÉ À UNE FORMATION

278  
FEMMES

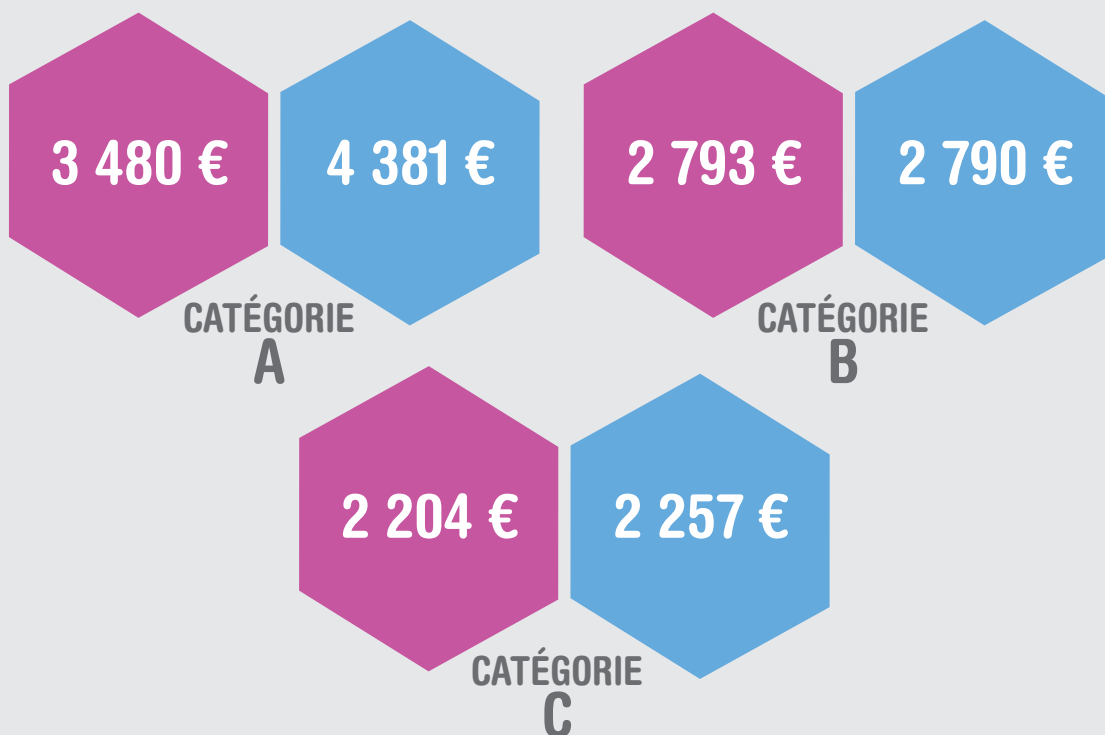


282  
HOMMES



# RÉMUNÉRATION

SALAIRE BRUT MENSUEL MOYEN  
DES FONCTIONNAIRES



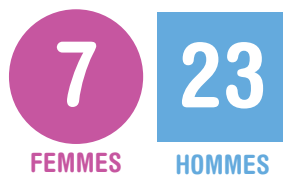


# ABSENCES

## RISQUES PROFESSIONNELS



ACCIDENTS  
DE SERVICE



$$F + H = 30$$

ACCIDENTS  
DE TRAJET

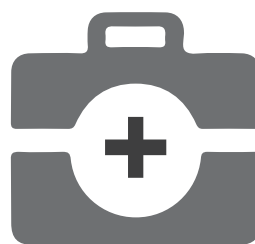


$$F + H = 3$$

CONGÉ  
PARENTAL



$$F + H = 2$$



MALADIES  
PROFESSIONNELLES



$$F + H = 3$$

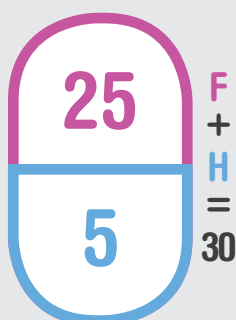


# PRESTATIONS SOCIALES

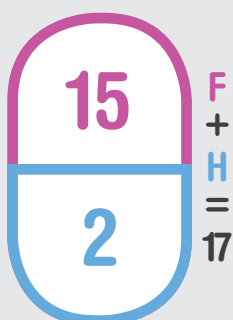


## PRESTATIONS ENFANTS

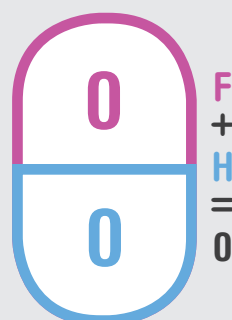
NOMBRE D'AGENT.E.S BÉNÉFICIAIRES DE PRESTATIONS SOCIALES  
DÉLIVRÉES DANS LE CADRE DU COMITÉ D'ACTION SOCIALE



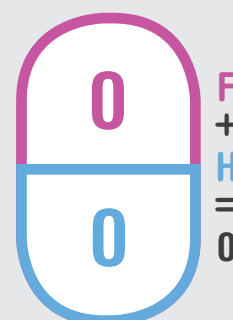
GARDE  
JEUNES  
ENFANTS



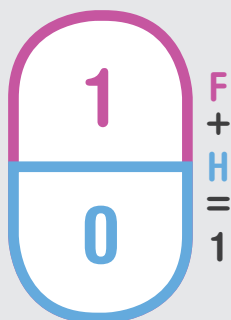
CENTRE  
DE LOISIRS SANS  
HÉBERGEMENT



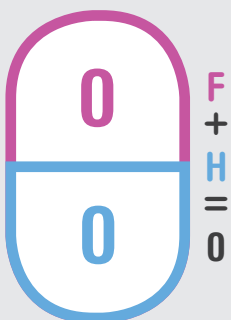
CENTRE DE  
VACANCES AVEC  
HÉBERGEMENT



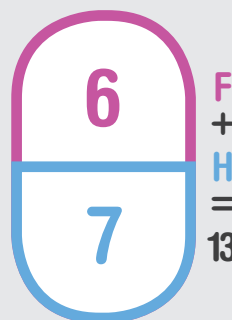
SÉJOURS  
EN CENTRES  
FAMILIAUX, GÎTES



SÉJOURS  
DANS LE CADRE  
EDUCATIF



SÉJOURS  
LINGUISTIQUES



ENFANTS  
HANDICAPÉS

## CHÈQUES VACANCES

113 NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES 63

F + H = 176

## TITRES REPAS

421 NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES 330

F + H = 751



# RETRAITE



15

FEMMES

NOMBRE  
DE  
BÉNÉFICIAIRES

16

HOMMES

F + H = 31

L'ÂGE MOYEN DE DÉPART EST DE 62 ANS ET 3 MOIS :

**62 ANS  
et 9 MOIS**

**POUR  
LES FEMMES**

**61 ANS  
et 8 MOIS**

**POUR  
LES HOMMES**



la CREUSE  
e Département

Conseil départemental de la Creuse  
Hôtel du Département • BP 250 • 23011 Guéret Cedex



[www.creuse.fr](http://www.creuse.fr)