



# RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022

# SOMMAIRE

<b>.I.</b>	<b>LES 5 FINALITÉS</b>	<b>P. 07</b>
-A-	F1 : Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations	P. 09
-B-	F2 : Epanouissement de tous les êtres humains	P. 13
-C-	F3 : Lutte contre le changement climatique et protection de l'atmosphère	P. 17
-D-	F4 : Préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources	P. 21
-E-	F5 : Dynamique de développement selon des modes de consommation et de production responsables	P. 25
<b>.II.</b>	<b>RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES</b>	<b>P. 29</b>
-A-	Caractéristiques de l'emploi	P. 30
-B-	Recrutements et mobilité	P. 32
-C-	Temps de travail	P. 33
-D-	Promotion	P. 33
-E-	Formation	P. 34
-F-	Rémunération	P. 34
-G-	Absences	P. 35
-H-	Prestations sociales	P. 36
-I-	Retraite	P. 37

**L**abellisé Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV), le Conseil départemental s'engage pour le développement durable dans ses investissements, actions, réalisations, projets,...

**Le développement durable, c'est une conception de la croissance économique qui s'inscrit dans une perspective de long terme et qui intègre les contraintes écologiques et sociales.**

**Parler développement durable, ce n'est donc pas uniquement faire référence à la sauvegarde des milieux naturels, c'est inventer de nouvelles façons de faire, de nouveaux modes de travail, de consommation, de production, afin d'améliorer nos pratiques en faveur du bien-être des Hommes et de la préservation de l'environnement.**

**Au-delà de la seule obligation réglementaire qui incombe aux collectivités de rendre compte de leurs réalisations et projets en matière de développement durable, ce rapport est avant tout l'occasion de mettre en perspective l'action du Département en ce sens, pour son territoire et pour ses habitants, pour aujourd'hui et pour demain.**



**PARTENARIATS  
POUR LA RÉALISATION  
DES OBJECTIFS**

**JUSTICE ET PAIX**



**17**

**16**

**VIE TERRESTRE**



**15**

**PRÉSERVATION  
DE LA VIE AQUATIQUE**



**14**

**LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES**



**13**

**CONSOMMATION ET  
PRODUCTION  
RESPONSABLES**



**12**

**OBJEC  
DE DÉVELO  
DURA**

**10**

**VILLES ET  
COMMUNAUTÉS  
DURABLES**



**11**

**RÉDUCTION  
DES INÉGALITÉS**





ÉRADICATION  
DE LA PAUVRETÉ



LUTTE  
CONTRE LA FAIM



BONNE SANTÉ  
ET BIEN-ÊTRE



ÉDUCATION  
DE QUALITÉ



ÉGALITÉ  
ENTRE LES SEXES



EAU SALUBRE  
ET ASSAINISSEMENT



ÉNERGIES DURABLES  
À UN COÛT ABORDABLE



EMPLOIS DÉCENTS  
ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



INDUSTRIALISATION  
DURABLE ET INNOVATION

# 7

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

9



8



7



6



5



4



3



2



1







# LES 5 FINALITÉS



**-A-** F1 : Cohésion sociale et solidarité  
entre les territoires et les générations



**-B-** F2 : Epanouissement de tous les êtres humains



**-C-** F3 : Lutte contre le changement climatique  
et protection de l'atmosphère



**-D-** F4 : Préservation de la biodiversité, des milieux  
et des ressources



**-E-** F5 : Dynamique de développement  
selon des modes de consommation et  
de production responsables







# -A- FINALITÉ 1

## Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations



Selon la définition donnée par le Ministère de la Transition Ecologique, la cohésion sociale est « la capacité de la société à assurer le bien-être de tous ses membres, incluant l'accès équitable aux ressources disponibles, le respect et la dignité dans la diversité, l'autonomie personnelle et collective et la participation responsable ».

### — Ce que fait le Département —

Les solidarités humaines sont au cœur des compétences du Département. En ce sens, il développe des politiques de proximité visant la cohésion sociale et la solidarité entre les territoires et les générations.

100% inclusion, le Conseil départemental s'engage pour rendre accessible :

- ses bâtiments et sites aux personnes à mobilité réduite ;
- l'outil informatique à tous et notamment aux personnes en difficulté et aux personnes âgées, ainsi qu'aux collégiens.

100% solidaire au travers de l'Agence d'Aménagement et d'Attractivité et des contrats Boost'Ter et Boost'Comm'Une, le Département accompagne les territoires pour favoriser l'attractivité territoriale tout en déployant, de façon collaborative, une stratégie marketing visant à accueillir de nouvelles populations. Une attractivité qui passera également par l'emploi, la valorisation du patrimoine ou encore les sports nature comme la randonnée pédestre ou cycliste.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2022

• Fin des travaux de **mise en accessibilité du collège de Chénéraillles** et lancement des études pour Super-Besse et les collèges de Marouzeau, Bourgneuf, Bénévent-l'Abbaye et Saint-Vaury

• Fin des études pour le **projet d'aménagement** de la cour du collège d'Auzances

• **Aménagement de l'atelier de technologie** terminé au collège Martin Nadaud

• Mise à disposition de **véhicules hybrides en location** auprès des aides à domicile

• Signature de la convention pour la **mise en œuvre territoriale du Service Public de l'Insertion et de l'Emploi** (SPIE) visant à mettre en place des parcours dits « sans couture », pour les personnes privées ou éloignées de l'emploi

• Organisation de deux **conférences de l'Observatoire départemental de la Protection de l'Enfance** avec plus de 200 partenaires présents

• Mise en accessibilité des **accueils téléphoniques** de la MDPH et de l'Hôtel du Département pour les personnes sourdes et malentendantes ainsi que de l'accueil physique de la MDPH via le système Elio2

• Mise en œuvre d'un système de management de la conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et **sensibilisation des agents à la protection de la vie privée**

• Poursuite de l'**accompagnement au montage des dossiers et au financement** des projets dans le cadre des contrats Boost'Ter

• **Signature de 234 contrats Boost'Comm'Une** pour accompagnement au montage des dossiers et au financement des projets des communes signataires

• Accompagnement des collectivités dans leur **projet d'aménagement global** intégrant patrimoine, habitat, commerces, voirie, paysage, etc.

• Démarrage de la **phase 3 du projet d'aménagement** du bourg de Crozant avec l'élaboration du cahier des charges et des pièces du marché pour le recrutement d'une équipe de maîtrise d'œuvre

• Dans le cadre du projet **Pleine nature, pleine santé**, réalisation d'un relevé topographique des chemins et de réunions participatives avec la Mairie de Lussat et les usagers

• Lancement de la **marque de territoire L'Esprit Creuse**

• **Opération séduction** de nouveaux habitants au sein de la Maison de la Nouvelle-Aquitaine à Paris

• Achat et mise en service d'un **bus de l'emploi** via Job23 afin de créer une agence mobile pour des jobs dating, et de participer à des salons

• Réalisation de 8 vidéos « **Un trésor dans mon département** »

• Validation des premières phases de l'**étude muséographique et scénographique** du futur Musée de la Résistance et de la Déportation de la Creuse au sein du CCAJL d'Aubusson

• Mise en place de l'indexation collaborative sur les **fonds numérisés de l'état civil**

• Mise en ligne d'une **exposition virtuelle « les villages creusois, hier et aujourd'hui »** à partir de cartes postales anciennes et de photographies actuelles

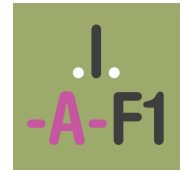
• Accueil de diverses expositions aux **Archives départementales** (les Wolf, une famille juive ; Les monuments aux morts de la Grande Guerre ; Les Archives en BD)

• Intervention du Service de la Lecture Publique pour le **développement des usages numériques** dans et par les bibliothèques et pour le déploiement des conseillers numériques sur le territoire

• Organisation du **6<sup>e</sup> Festival « Mômes à la page »**

• Organisation d'une **journée professionnelle « Mon premier livre »** pour sensibiliser les bibliothécaires, familles et acteurs de la petite enfance à l'importance de la lecture dès le plus jeune âge

# LE DÉPARTEMENT EN ACTION DEMAIN



- Lancement des travaux de **mise en accessibilité au collège** de Châtelus-Malvaleix

## • Début des travaux de la cour du collège d'Auzances

- Poursuite du déploiement de la marque de territoire sur le département et en dehors avec, notamment, l'**organisation de séjours découverte du territoire**

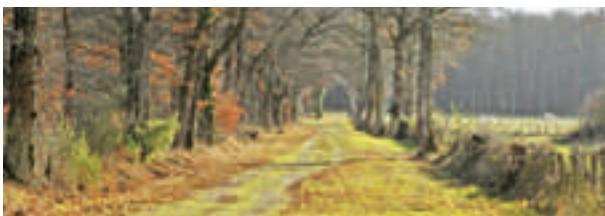
- Accueil et accompagnement à l'**installation de professionnels de santé**

- **Mise en place d'un guichet unique numérique** permettant l'accès aux services publics des usagers

- **Préparation de la prochaine politique territoriale** sur les projets structurants des territoires dans le cadre des contrats Boost'Ter et Boost'Comm'Une

- Mise en place de l'indexation collaborative sur les **fonds numérisés de l'état civil**

- Propositions de plusieurs **scenarii d'aménagement** pour le bourg de Crozant



- **Réalisation des travaux d'aménagement** des chemins de l'étang des Landes et définition des besoins et enjeux dans la création de la liaison douce entre le bourg de Lussat et la RNN

- Mise en place d'**ateliers d'utilisation de Job23** dans les points France Services

## • Organisation d'un NEC Rural

- **Mise en place d'un Comité des Jeunes** dans le cadre de l'Observatoire départemental de la Protection de l'Enfance, composé de jeunes, volontaires, ayant fait l'objet de mesure de placement

- **Renforcer la communication** sur le dispositif d'accès des accueils de la MDPH et de l'Hôtel du Département aux personnes sourdes et malentendantes

- Mise en place de **formations spécifiques** au RGPD

- Lancement d'une démarche visant à **certifier les services du CD23** sur la conformité au RGPD

- Lancement d'une nouvelle consultation pour **étendre la flotte de véhicules hybrides** à d'autres associations de service d'aide à domicile

- **Tournage de nouvelles vidéos** « Un trésor dans mon département »

- Edition de **nouvelles publications** du service patrimoine



- Mise en œuvre de la prochaine phase de l'étude muséographique et scénographique du **futur Musée de la Résistance et de la Déportation de la Creuse** au sein du CCAJL d'Aubusson

- Création sur le site internet des Archives d'une nouvelle **rubrique dédiée aux personnalités creusoises**

- **Poursuite des expositions** des Archives

- Mise en place de **formations des bibliothécaires** bénévoles et salariés à l'éducation aux médias et à l'information



# Epanouissement de tous les êtres humains



Selon l'article 1 de la déclaration de Rio : « les êtres humains sont au centre des préoccupations relatives au développement durable. » En effet, le développement durable doit avant tout permettre la « satisfaction des besoins et des aspirations des Hommes » sans oublier l'épanouissement personnel.

## — Ce que fait le Département —

« Les Hommes ne sont pas seulement des êtres de raison et de besoins, ils sont aussi des êtres d'émotion et de passion ». Parce qu'au-delà de la satisfaction des besoins essentiels, l'épanouissement humain doit être pris en compte, le Conseil départemental veille, dans les politiques qu'il met en œuvre, à considérer le bien-être des usagers et de ses agents.

Le bien-être, c'est la santé sous toutes ses formes, le « prendre soin ». Tout d'abord, via la médecine conventionnelle. Pour séduire de nouveaux professionnels de santé et accompagner la montée en compétences de ceux déjà en activité, le Département poursuit le déploiement de son Plan Santé « Dites...23 ! » et renforce son action auprès des vétérinaires également via un plan spécifique dédié aux étudiants en vétérinaire.

Ensuite, par des thérapies naturelles. Le Département poursuit le travail engagé sur le site de l'étang des Landes, afin d'expérimenter un projet qui replace la nature au cœur du système : « Pleine Santé, Pleine Nature ».

Enfin, par la prévention. Le Conseil départemental poursuit le développement de techniques de nettoyage plus respectueuses de l'environnement et de la santé humaine.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2022

- Elaboration du **projet de chantier démonstrateur** sur le site de l'étang des Landes via la réhabilitation et l'aménagement de la longère, avec le dépôt du permis de construire

- **Ouverture du Plan Santé** aux étudiants sage-femme

- Mise en place de séjours immersifs pour les professionnels de santé afin de **faciliter leur installation**



- Conduite d'une **campagne à destination des médecins** « The Place Toubib » avec la Mutualité Française Limousine

- **Elaboration d'un Plan Vétos** à destination des étudiants en vétérinaire



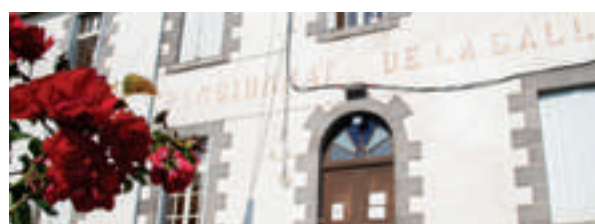
- Organisation de diverses **actions de sensibilisation et de prévention du cancer du sein** dans le cadre d'Octobre Rose auprès des agents de la collectivité

- Mise en place d'**ateliers d'éveil pour les moins de 6 ans dans les UTAS** avec notamment un atelier jardinage organisé conjointement par les agents de l'UTAS et de l'UTT d'Auzances

- Organisation d'ateliers autour de la **prévention pour les agents de la collectivité**

- Mise en place de **travaux mutualisés entre les agents des collèges** de Saint-Vaury et de Bénévent-l'Abbaye pour la réfection des salles de technologie et d'arts plastiques au sein de l'établissement de Bénévent-l'Abbaye

- Poursuite des travaux de **réfection de l'internat** du collège de Felletin



- **Déménagement du collège de Crocq** dans les locaux de l'ancien collège privé de Giat

- Lancement d'une **enquête auprès des Creusois sur leurs pratiques culturelles et artistiques** afin d'enrichir la réflexion autour de la constitution d'un schéma des pratiques culturelles et artistiques

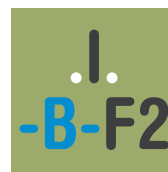


- Mise en place du **plan marketing triennal de la Véloroute V87** « La Vagabonde » et inauguration du tronçon traversant la Creuse

- Elaboration du **Plan Départemental des Espaces, Sites et Itinéraires** relatif aux sports de nature

- Elaboration d'un **nouveau cadre d'intervention** dans le domaine du sport

# LE DÉPARTEMENT EN ACTION DEMAIN



- **Poursuite des ateliers d'éveil** pour les moins de 6 ans, dans les UTAS

- Renouveler les **actions de sensibilisation et de prévention** du cancer du sein dans le cadre d'Octobre Rose



- **Achèvement des travaux de réfection** de l'internat du collège de Felletin

- Organisation de **3 forums culturels** ouverts à tous et rédaction du schéma des pratiques culturelles et artistiques



- Début des travaux de **renforcement au collège** de Crocq

- Déploiement de **nouveaux chantiers mutualisés** dans les collèges

- Achèvement de la phase n°1 pour les **travaux du chantier démonstrateur sur le site de l'étang des Landes** via la réhabilitation et l'aménagement de la longère et prospection de financements pour engager la seconde phase

- Mise en place d'une communication dédiée du Plan Santé auprès des potentiels bénéficiaires et des collectivités et **réflexion autour de l'évolution du dispositif**

- **Intégration de la Box Santé** dans un dispositif plus large d'accueil avec l'opérateur Laou

- Poursuite du **partenariat avec la Mutualité Française Limousine**



- Promotion et **déploiement du Plan Vétos 23**

- Poursuite du partenariat et du **plan marketing triennal** de « La Vagabonde » - V87

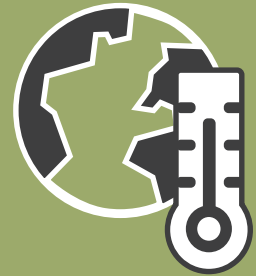
- **Mise en œuvre du plan d'actions** du Plan Départemental des Espaces, Sites et Itinéraires

- Déploiement du **nouveau cadre d'intervention** dans le domaine du sport





# Lutte contre le changement climatique et protection de l'atmosphère



La lutte contre le changement climatique constitue une priorité mondiale. Les collectivités locales ont une responsabilité forte en tant que décideurs locaux à travers la réduction des gaz à effet de serre, une meilleure maîtrise des consommations d'énergie et le développement des énergies renouvelables.

## — Ce que fait le Département —

Que ce soit en matière d'actions autour de la préservation de la ressource en eau, de la réduction de la consommation d'énergies ou de la dématérialisation de ces process, le Département agit contre le changement climatique.

« Vecteur d'énergie positive », le Département s'engage pour permettre le soutien aux investissements de production d'énergie thermique renouvelable. De même, il investit dans la production avec la pose de panneaux photovoltaïques sur ses bâtiments, notamment dans les Centres d'Exploitation.

Des bâtiments pour lesquels la consommation d'énergie est scrutée avec l'objectif de la réduire dans les années à venir. Changement de menuiseries ou de systèmes de chauffages, installation de chaufferies biomasse,... sont autant de mesures prises pour atteindre cet objectif.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2022

- **Dématérialisation des données des secteurs de l'unité Environnement** pour l'envoi des rapports d'analyses de façon électronique, au Lda

- Remplacement des enregistreurs des autoclaves de stérilisation et des fours Pasteur par des **systèmes digitaux pour l'enregistrement des données** du Lda



- Remplacement de l'onduleur général du bâtiment installé à la construction (1997) par des **batteries de nouvelle génération** au Lda

- Mise en service de la **chaufferie biomasse** au centre de Super-Besse et **fin des études et attribution des marchés de travaux** pour les chaufferies des collèges de Châtelus-Malvaleix et Chénérailles



- Mise en service de la 2<sup>e</sup> **centrale photovoltaïque** au Centre d'Exploitation de Royère de Vassivière et **lancement des études** pour la 3<sup>e</sup> centrale prévue au Centre d'Exploitation de Gouzon

- Début des travaux d'**amélioration énergétique** au collège de Dun-le-Palestel

- Poursuite du **déploiement du télétravail** (390 télétravailleurs actuellement)

- Mise en place du **nouveau marché de produits d'entretien** pour les locaux de la collectivité et formation des agents aux techniques de nettoyage écologique

- Déploiement des **formations à distance** avec le CNFPT

- **Dématérialisation des frais de déplacement** pour les agents des collèges

- Réalisation d'un **diagnostic de vulnérabilité** dans le cadre de l'adaptation au changement climatique

- Mise en place d'un partenariat étroit entre le CD23, le SDEC, le CRER pour permettre le **soutien aux investissements de production d'énergie thermique renouvelable**

- Mise en ligne d'un **questionnaire sur le covoiturage** à l'attention des agents de la collectivité

- Réunion du **réseau des éco-administrateurs** sur les économies d'énergie

- Réalisation d'une étude sur l'impact du réchauffement climatique sur les **performances en assainissement**

- **Poursuite de la numérisation** par les Archives départementales des minutes de notaires et des registres d'état civil

- Déploiement de la première phase du marché pour le **Système d'Archivage Electronique**



- Lancement d'une **Assistance à Maîtrise d'Ouvrage** pour accompagner la réhabilitation énergétique du bâtiment de la BDC et la création de nouveaux espaces fonctionnels

- Lancement d'une Assistance à Maîtrise d'Ouvrage pour la **réinformatisation de la BDC**, en concertation avec la DUNSI et les bibliothèques partenaires

- Achat de **matériels de cuisine de dernière génération** pour les cantines des collèges afin d'augmenter l'intérêt gustatif des aliments et de diminuer la dépense énergétique

# LE DÉPARTEMENT EN ACTION DEMAIN



- Installation des chaufferies biomasse dans les collèges de Châtelus-Malvaleix et Chénérailles et **réalisation des études pour le Parc départemental**

- **Création de la 3<sup>e</sup> centrale photovoltaïque** au CE de Gouzon



- **Fin des travaux** au collège de Dun-le-Palestel

- **Finalisation de la dématérialisation** des données pour les derniers secteurs de l'Unité Environnement (Hydrologie)

- Poursuite du changement des systèmes de chauffage au LDA par des **systèmes plus performants**

- **Dématérialisation totale** des frais de déplacement professionnels

- Mise en place du **plan d'adaptation** dans le cadre du changement climatique

- **Accompagnement de 36 opérations** identifiées dans le cadre du contrat de développement des énergies renouvelables thermiques

- Proposition aux agents d'un **système facilitant le covoiturage**

- Déclinaison opérationnelle des actions proposées par le réseau des éco-administrateurs et **poursuite de l'action du réseau**



- Communication auprès des partenaires de l'étude d'**impact du réchauffement climatique** sur les performances en assainissement

- **Lancement du marché de numérisation** des matrices cadastrales par les Archives

- Déploiement de la **seconde phase du marché** pour le Système d'archivage Electronique

- Poursuite de la réflexion autour de la **réhabilitation du bâtiment de la BDC** avec la rédaction d'un nouveau projet d'établissement, le recrutement de la maîtrise d'œuvre et le début des travaux

- Déploiement de la **nouvelle solution informatique** de la BDC avec reprise des données et formation des utilisateurs



# Préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources



La biodiversité et la conservation des écosystèmes sont essentielles pour un développement durable des ressources, dont l'eau fait partie intégrante. Les collectivités territoriales, et notamment les Départements, interviennent sur ces aspects au travers de leurs politiques dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux naturels.

## — Ce que fait le Département —

Suite aux divers épisodes de sécheresse qu'a connus la Creuse ces dernières années, la question de la ressource en eau est devenue récurrente et essentielle. Coordinateur, expert technique et partenaire financier, le Département se mobilise auprès des collectivités et syndicats de gestion d'eau. C'est en ce sens que les acteurs de l'eau ont été formés à l'utilisation des données de l'Observatoire de l'eau.

L'eau, c'est aussi ce label « Site Rivières Sauvages » pour nos deux rivières que sont la Gioune et le Pic pour leur qualité remarquable, rejointes cette année par un affluent, le Cubaynes, ou encore ce site d'exception qu'est l'étang des Landes, classé Réserve Naturelle Nationale et géré par le Conseil départemental.

L'étang des Landes où le Département met de nombreuses actions en place en faveur de la préservation de la biodiversité. Faune et flore exceptionnelles se côtoient, pour y former un biotope aussi précieux que rare, auquel les agents sensibilisent les nombreux visiteurs, chaque année.



# LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2022

• Réalisation d'animations pour les scolaires sur le site de l'étang des Landes, dont un **projet pédagogique avec l'école de Lussat** sur les pollinisateurs sauvages

• Vidange et pêche de l'étang des Landes et **organisation d'une Fête de la Pêche**

• **Capture et marquage des tritons crêtés** à l'étang des Landes dans le cadre de l'étude conduite pour estimer les populations

• Suivi des **herbiers aquatiques** de l'étang des Landes

• Soutien au programme du CPIE pour l'**accompagnement des établissements scolaires vers le développement durable**, la préservation de la ressource en eau et l'appui au déploiement de la démarche « Territoires Engagés pour la Nature »

• Pâturage itinérant sur les **sites Natura 2000 de la Vallée de la Creuse** avec élargissement de la zone concernée à la commune de La Celle-Dunoise

• Soutien au Conservatoire des Espaces Naturels (CEN) pour le **suivi scientifique et l'animation des sites creusois** et pour la réalisation de travaux de génie écologique

• **Expérimentation d'une gestion forestière durable** sur 61 ha de bois en propriété du CEN sur la commune de Saint-Michel-de-Veisse et rédaction d'un plan de gestion par un expert forestier adepte de la conduite en futaie irrégulière

• Renouvellement de la **candidature du Département** comme porteur du site Natura 2000 « Gorges de la Tardes et Vallée du Cher »



• Renouvellement du **label « Site Rivières Sauvages »** à la Gioune et au Pic et extension au Cubaynes, pour 5 ans

• Accueil du 1 000<sup>e</sup> élève de cycle 3 sur le **projet pédagogique Rivières Sauvages**

• **Déplacement d'écoliers de la Creuse** ambassadeurs de la Gioune, du Cubaynes et du Pic, dans les Landes pour une rencontre avec d'autres élèves ambassadeurs de la Grande Leyre, labellisée « Site Rivières Sauvages »

• Réalisation en interne de **mesures de débits pour évaluer les apports d'eau des zones humides** au réseau hydrographique

• Action de suivi des **étiages de stations** positionnées sur les rivières du département

• Rédaction d'un cahier des charges pour la **réalisation d'un schéma directeur et zonage des eaux pluviales** via une nouvelle démarche règlementaire sur Bourgneuf qui permettra une mise en œuvre à l'échelle de toutes les collectivités compétentes

• Formation à l'utilisation de l'**observatoire des données de l'eau** pour les partenaires



• **Poursuite du déploiement** du schéma départemental d'alimentation en eau potable

• Lancement d'un marché pour l'**utilisation de retenues hydroélectriques** pour l'alimentation en eau potable

• Réalisation d'une étude, par une mission en apprentissage, sur l'**évaluation de la consommation** en eau potable pour l'abreuvement du bétail

• Attribution du marché de travaux pour la **création d'une interconnexion** avec l'Allier pour les SIAEP de Boussac et du Bassin de Gouzon

• Réflexion autour de la **création d'un syndicat** de sécurisation de l'eau potable

• **Aménagement d'une zone humide** dans la vallée du Cher, sur la commune de Chambonchard dans le cadre de la compensation prévue suite à la réalisation des travaux routiers au carrefour de La Seiglière

# LE DÉPARTEMENT EN ACTION DEMAIN



- Poursuite des **animations** pour les scolaires sur le site de l'étang des Landes, et reconduction du **projet pédagogique** avec l'école de Lussat sur les pollinisateurs sauvages



- Reconduction de la capture et marquage des tritons crêtés à l'étang des Landes dans le cadre de l'**étude conduite pour estimer les populations**

- Poursuite du **pâturage itinérant** en partenariat avec le CEN et les collectivités

- **Poursuite du partenariat** avec le CPIE

- Poursuite du partenariat avec le CEN pour le suivi scientifique et l'animation des sites creusois via une **nouvelle convention** cadre 2023-2025

- Poursuite de la gestion du **site Natura 2000 « Gorges de la Tardes et Vallée du Cher »** grâce au recours d'un animateur



- **Animation du label** « Site Rivières Sauvages »

- Poursuite de l'**accueil d'élèves** sur le projet pédagogique Rivières Sauvages

- Accueil des **élèves ambassadeurs de la Grande Leyre** (40), labellisée « Site Rivières Sauvages »

- **Reconduction de l'action** de suivi des étiages de stations positionnées sur les rivières du département



- Echange de **données sur l'eau** à mettre en œuvre avec les partenaires via l'observatoire

- **Poursuite du déploiement** du Schéma départemental d'alimentation en eau potable

- Suivi et **réalisation d'une étude** pour l'utilisation de retenues hydroélectriques pour l'alimentation en eau potable



- Suivi des travaux de création d'une interconnexion avec l'Allier **pour les SIAEP de Boussac et du Bassin de Gouzon**

- Suivi de l'étude et **accompagnement technique et financier** à la création d'un syndicat de sécurisation de l'eau potable

- Poursuite de l'**aménagement de zones humides** dans le cadre de la compensation prévue suite à la réalisation des travaux routiers au carrefour de La Seiglière







# Dynamique de développement selon des modes de consommation et de production responsables

Le rôle des collectivités territoriales, en matière de développement de modes de consommation et de production responsables, découle de leur proximité avec les acteurs de la production et de la consommation qui vivent, produisent et consomment sur leurs territoires.

## — Ce que fait le Département —

Le Département s'engage pour promouvoir et mettre en œuvre des modes de consommation responsables et durables.

Il s'agit tout d'abord de valoriser la production locale et les circuits courts. Dans les collèges, des actions sont conduites et seront poursuivies, avec les partenaires et acteurs locaux, auprès des collégiens autour du gaspillage alimentaire. Et pour les agents des cuisines, ce sont des formations autour du Projet Alimentaire Territorial collège qui seront déclinées.

Des actions à mettre en lien avec le Projet Alimentaire Territorial piloté par l'Agence d'Attractivité et d'Aménagement de la Creuse.



# LE DÉPARTEMENT *EN ACTION* EN 2022

- Mise en place de **tables de tri** dans les collèges

- Accompagnement des collèges dans la **lutte contre le gaspillage alimentaire**



- Formations des cuisiniers et seconds de cuisine des collèges sur les sujets liés au **Projet Alimentaire Territorial collège**

# LE DÉPARTEMENT *EN ACTION* DEMAIN

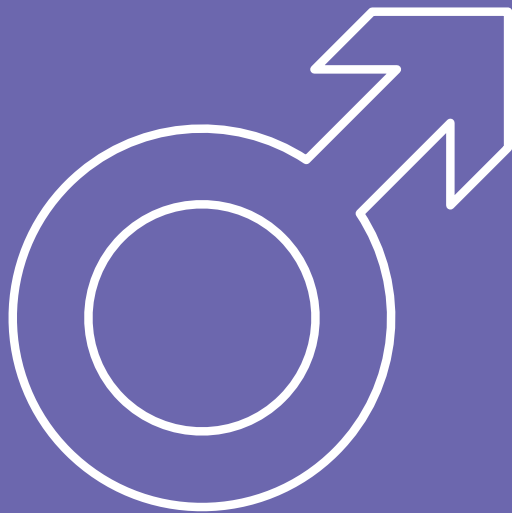


- Evaluation de la **diminution du gaspillage alimentaire** dans les collèges



- Mise en place de nouvelles pratiques alimentaires, tri des déchets, **développement des achats de produits locaux et de produits frais**

- **Diminution des emballages** et des coûts énergétiques dans les cuisines





# RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

« Chaque année, est présenté devant les comités techniques, un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, comportant notamment des données relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération et à l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle. »  
*(Loi n°2012-347 du 12 mars 2012)*

**DONNÉES 2021**



# CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

## — Effectif global de la collectivité —

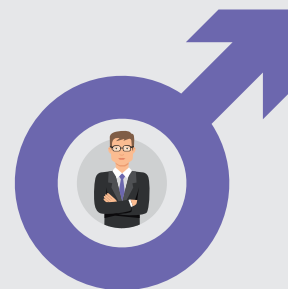
Statuts	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Non rattachés à une Cat.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Emplois fonctionnels</b>	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	3
<i>Emplois permanents</i>											
<b>Fonctionnaires</b>	140	36	66	53	235	287	-	-	441	376	817
<b>Contractuels</b>	38	14	7	1	24	16	-	-	69	31	100
<i>Emplois non permanents</i>											
<b>Collaborateurs de Cabinet</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>Contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels</b>	11	6	1	3	13	45	-	-	25	54	79
<i>Personnes bénéficiant</i>											
<b>d'1 contrat unique d'insertion (CUI-CAE)</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
<b>d'1 emploi d'avenir</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
<b>d'1 engagement services civiques</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
<b>d'1 contrat de projet</b>	2	2	-	-	5	4	-	-	7	6	13
<b>Apprentis</b>	-	-	-	-	-	-	7	3	7	3	10
<b>Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)</b>	-	2	-	-	-	-	-	2	-	4	4
<b>Assistants familiaux</b>	-	-	-	-	-	-	115	29	115	29	144
<b>TOTAL</b>	192	61	74	57	277	352	122	34	665	504	1 172

## — Age moyen —

**FONCTIONNAIRES**  
48 ANS 6 MOIS  
**CONTRACTUELS**  
37 ANS 2 MOIS

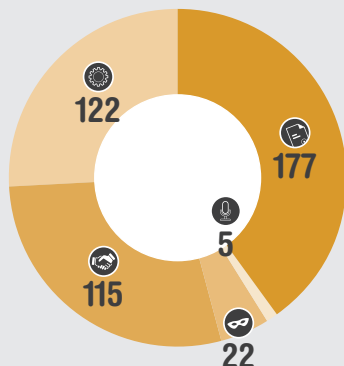


**FONCTIONNAIRES**  
49 ANS 3 MOIS  
**CONTRACTUELS**  
40 ANS 6 MOIS

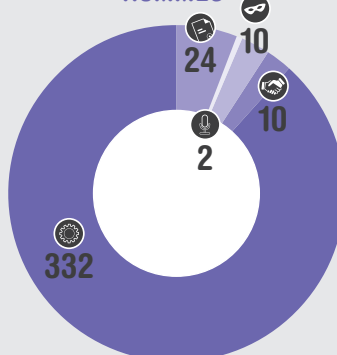


## — Filières —

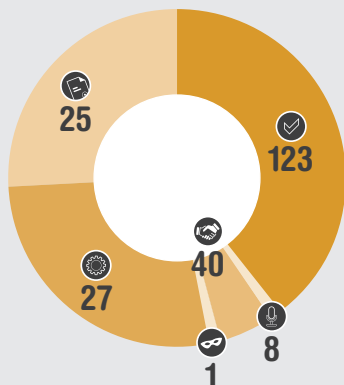
**FONCTIONNAIRES FEMMES**



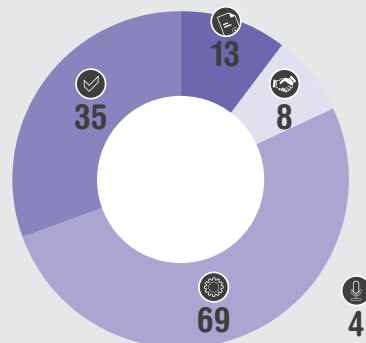
**FONCTIONNAIRES HOMMES**



**CONTRACTUELS FEMMES**



**CONTRACTUELS HOMMES**



**665 FEMMES**  
**+ 507 HOMMES**

**1 172**

- Administrative
- Animation
- Culturelle
- Sanitaire et Sociale
- Technique
- Non attachés

**TOTAL FONCTIONNAIRES**

- Administrative = 201
- Animation = 7
- Culturelle = 32
- Sanitaire et sociale = 125
- Technique = 454

**TOTAL CONTRACTUELS**

- Administrative : 38
- Animation : 12
- Culturelle : 1
- Sanitaire et sociale : 48
- Technique : 96
- Non attachés à une filière : 158



# RECRUTEMENTS ET MOBILITÉ

## — Effectif —

Statuts	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Non rattachés à une Cat.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Emplois fonctionnels</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<i>Emplois permanents</i>											
<b>Fonctionnaires</b>	5	4	2	1	11	7	-	-	18	12	30
<b>Remplaçants</b>	1	2	-	-	11	6	-	-	12	8	20
<b>Contractuels sur postes vacants ou contractuels 3 ans</b>	5	2	1	-	11	7	-	-	17	9	26
<i>Emplois non permanents</i>											
<b>Collaborateurs de Cabinet</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
<b>Contractuels recrutés sur emplois sai- sonniers ou occasionnels</b>	16	2	2	4	30	18	-	-	48	24	72
<i>Personnes bénéficiant</i>											
<b>d'1 contrat unique d'insertion (CUI-CAE)</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
<b>d'1 emploi d'avenir</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
<b>d'1 engagement services civiques</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
<b>Apprentis</b>	-	-	-	-	-	-	5	3	5	3	8
<b>Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
<b>Assistants familiaux</b>	-	-	-	-	-	-	8	2	8	2	10
<b>TOTAL</b>	27	11	5	5	63	38	13	5	108	59	167



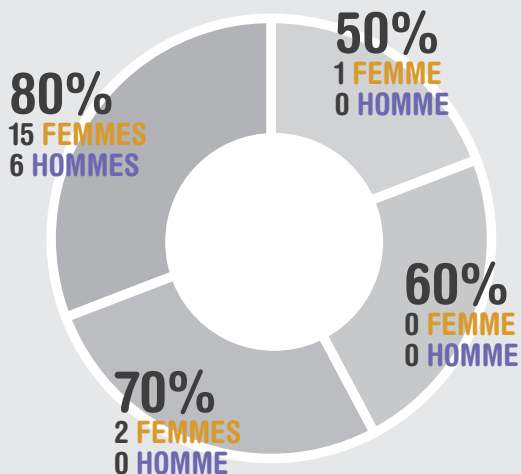


# TEMPS DE TRAVAIL

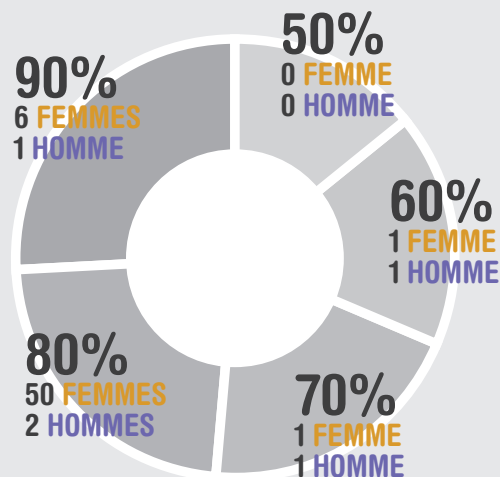
76 FEMMES  
+ 11 HOMMES

87

## TEMPS PARTIEL DE DROIT



## TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION



# PROMOTION

205 FEMMES  
+ 209 HOMMES

414

## AVANCEMENTS D'ECHELON



F + H = 318

## AVANCEMENTS DE GRADE



F + H = 62

## PROMOTION INTERNE



F + H = 28

## RÉUSSITE À UN CONCOURS

AYANT ENTRAÎNÉ  
« UNE NOMINATION STAGIAIRE »



F + H = 6



# FORMATION

NOMBRE D'AGENTS  
AYANT PARTICIPÉ À UNE FORMATION

438  
FEMMES

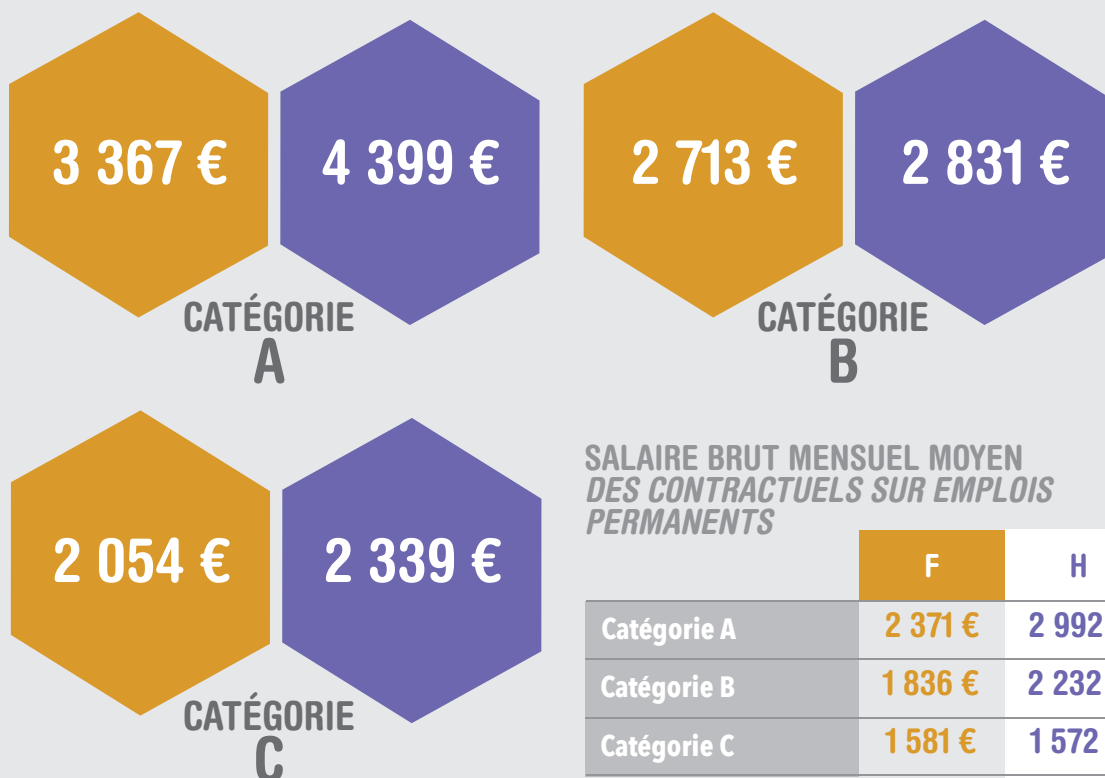


329  
HOMMES



# RÉMUNÉRATION

SALAIRE BRUT MENSUEL MOYEN *DES FONCTIONNAIRES*



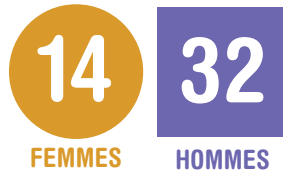


# ABSENCES

## RISQUES PROFESSIONNELS



ACCIDENTS  
DE SERVICE



$$F + H = 46$$

ACCIDENTS  
DE TRAJET

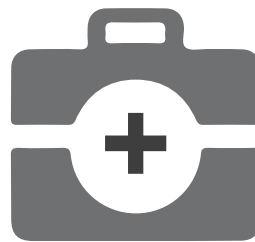


$$F + H = 6$$

CONGÉ  
PARENTAL



$$F + H = 1$$



MALADIES  
PROFESSIONNELLES



$$F + H = 12$$

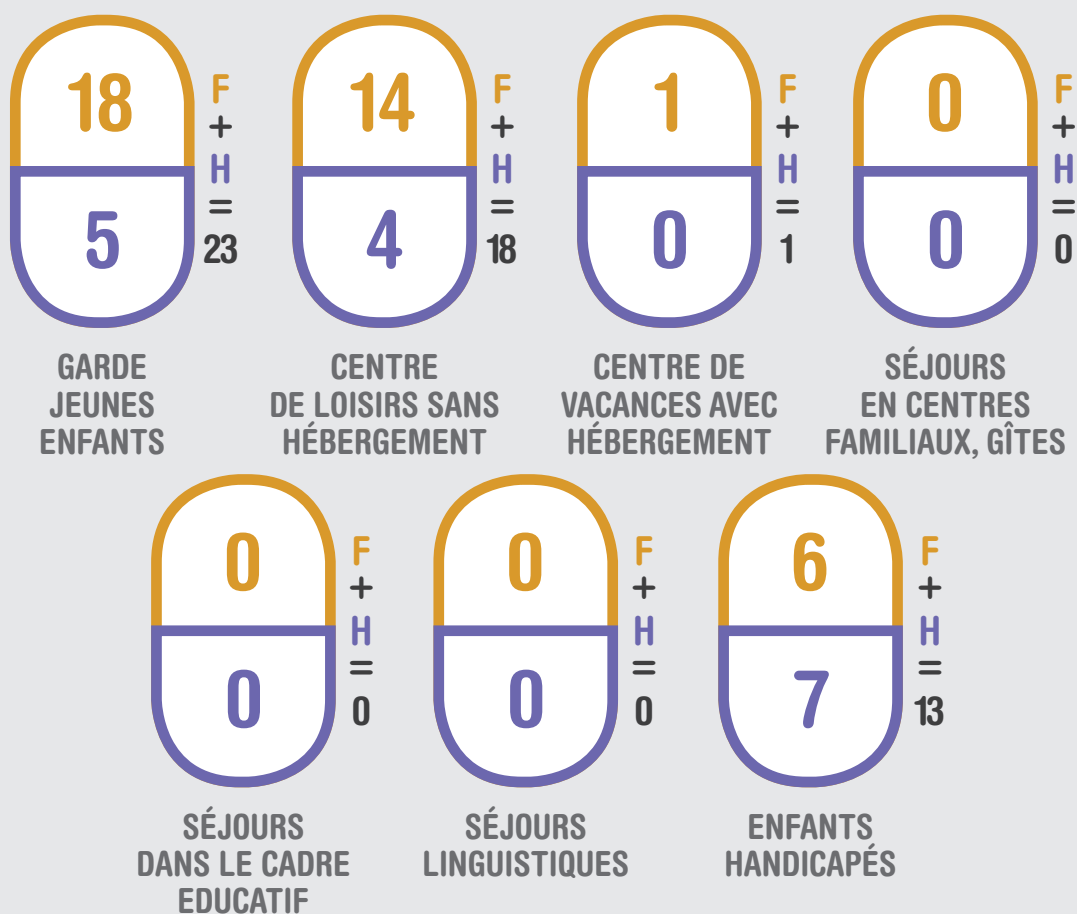


# PRESTATIONS SOCIALES



## PRESTATIONS ENFANTS

NOMBRE D'AGENT.E.S BÉNÉFICIAIRES DE PRESTATIONS SOCIALES  
DÉLIVRÉES DANS LE CADRE DU COMITÉ D'ACTION SOCIALE



## CHÈQUES VACANCES

111 NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES 65

F + H = 176

## TITRES REPAS

436 NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES 346

F + H = 782



# RETRAITE



17

FEMMES

NOMBRE  
DE  
BÉNÉFICIAIRES

F + H = 35

18

HOMMES

L'ÂGE MOYEN DE DÉPART EST DE 62 ANS ET 9 MOIS :

64 ANS

POUR  
LES FEMMES

61 ANS  
et 7 MOIS

POUR  
LES HOMMES

# RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022



la CREUSE  
e Département

Conseil départemental de la Creuse  
Hôtel du Département • BP 250 • 23011 Guéret Cedex



[www.creuse.fr](http://www.creuse.fr)